

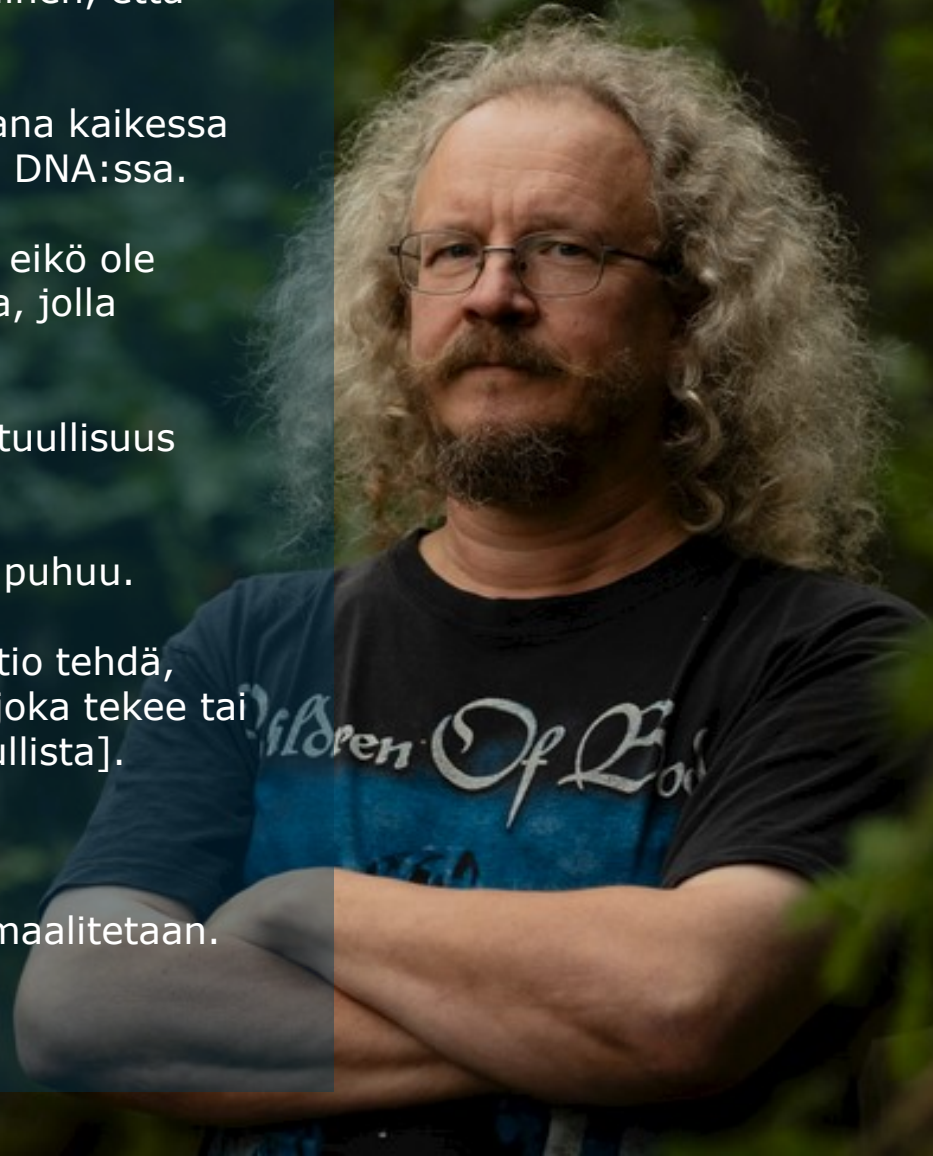


Miten teemme toisin?

Vastuullisuusraportointi on liiketoiminnalle mahdollisuus

**MINTTU VILANDER
EVP, SUSTAINABILITY,
BRAND & COMMUNICATIONS**

1. Asiakkaita kiinnostaa eurot, vasta sen jälkeen tulee nämä vastuullisuuskysymykset.
2. Hei, tää on tosi tärkeää, mutta pyritään siihen, että tämä ei häiritse liikaa liiketoimintaa.
3. Meillähän vastuullisuus on aina ollut mukana kaikessa tekemisessä - vois sanoa, että se on meidän DNA:ssa.
4. Joku ne vastuuttomatkin projektit tekee - eikö ole parempi, että se on meidän kaltainen toimija, jolla vastuullisuus on DNA:ssa?
5. Tätä on tosi vaikea hahmottaa, koska vastuullisuus tarkoittaa niin eri asioita eri ihmisille.
6. Kaikkihan näistä vastuullisuusasioista nyt puhuu.
7. Aika vähän voi yksi ihminen tai organisaatio tehdä, koska [lisää tähän mikä tahansa muu taho, joka tekee tai on tekemättä jotain vastuullista tai ei-vastuullista].
8. En minä ole näiden asioiden asiantuntija.
9. Pelkään, että teemme virheen ja meidät maalitetaan.
10. Nämä ei ole mustavalkoisia asioita.



Sitowisen vastuullisuuden periaatteet:

1. Vastuullisuuden tulee olla osa liiketoimintastrategiaa.
2. Ei pelkkää raportointia - tunnistetaan muutoksen moninaisuus.
3. Ymmärretään, millaista muutosta johdetaan ja kuka siitä on vastuussa.
4. Johdetaan muutosta systemaattisesti – pienesti ja suuresti.
5. Tehdään paljon itse, jotta opitaan samalla – uskalletaan tehdä virheitä ja nähdään kehittyminen itseisarvona (täydellisen lopputuloksen sijaan).

Vastuullisuuden tehtävä

on muuttaa
organisaatiota ja
vaikuttaa
liiketoimintaan.



01

Olemassa olevan liiketoiminnan muuttaminen vastuullisemmaksi

**Asiakastarpeiden muutoksen ymmärtäminen
Liiketoiminnan osaamisen kehittäminen**

02

Uusien vastuullisuuspalveluiden kehittäminen

03

Oma toiminta vastuullisemmaksi.

Organisaation sisäisen muutoksen ymmärtäminen

Muutos tehdään täällä.

Lain
noudattaminen
Riskien hallinta
Raportointi

Negatiivisten vaikutusten
ehkäiseminen

Erottautuminen
Lisäarvon
tuottaminen
liiketoimintaan
Kilpailuetu
Houkuttelevuus-
tekijä

Mahdollisuuksien
näkeminen

Uuden
liiketoiminnan
luominen.
Vanhan
liiketoiminnan
muuttaminen.

Edelläkävijyys

Aloita ajoissa

- 1. Aloita jo ennen kuin on pakko** - Kukaan ei tiedä mitä raportoidaan viiden vuoden päästä, joten kannattaa vain aloittaa.
- 2. Tunnista mikä on tärkeää** – jalanjälki vai kädenjälki?
- 3. Mieti mitä dataa on saatavilla ja mitä tarvitset** – kaikkea dataa ei tarvita heti, keräämiseen menee aikaa.
- 4. Kerää tiimi** – hyvään vastuullisuustyöhön tarvitaan monta näkökulmaa.
- 5. Opettele itse** – kumppanit auttavat, mutta tärkeintä on ymmärtää itse mitä tekee.
- 6. Pyydä ulkopuolinen arvio ja opi ymmärtämään raportointikehyksiä** – raportointikilpailuista saa myös hyvää palautetta.

**Opi, kehitä &
tee uudelleen**



Tänä vuonna taklattuja asioita

Kaksoisolennaisuusanalyysi

- Kaksoisolennaisuusanalyysin varmentaminen tilintarkastajan toimesta
- Olennaisen datan määrittäminen

2023 raporttien varmentaminen

- Testivarmennus hiilijalanjäljestä
- Testivarmennus taksonomialaskelmista

Uudenlainen raportointi

- Raportointitiimin järjestäytyminen
- Varmentamisprosessin ja –aikataulun suunnittelu yhdessä tilintarkastajan kanssa

Seuranta hallituksessa

- Seuranta jokaisessa tarkastusvaliokunnan (AC) kokouksessa
- Seuranta hallituksen kokouksissa

Riskien hallinnan kehittäminen

- Sustainability Due Diligence –process (vastuu: Legal) ja varmennus
- Riskit ja riskien hallinnan määrittely ESRS raportoinnissa (vaatimus raportointikehyksessä)

Nyt työn alla

Vuoden 2024 raportin kirjoittaminen

- Ensimmäinen versio tehty vuoden ja menossa kielentarkistukseen.
- Tehty esimerkiksi taksonomia 09/2024 lukuihin asti.
- Hiilinjalanjälki lasketaan vasta vuonna 2025.
- Tarkoitus toimittaa ensimmäinen versio raportista varmentajalle joulukuussa 2024.
 - *Huom. raportoinnin aikataulu on siirtynyt vahvasti loppuvuoteen (vs. aiemmin aktiivisin aika oli tammi-helmikuu)*

Ilmastotavoitteiden asettaminen ja toimintasuunnitelman luominen

- Tavoitteet asetettu ja nyt valmistelussa toimintasuunnitelma, jonka hyväksyminen tapahtuu johtoryhmässä ja hallituksessa.

Vastuullisuusriskien yhdistäminen riskienhallintaprosessiin

- Tuleva toimintamalli määriteltävä osana

Sustainability Due Diligence –process (HR DD) kehittäminen jatkuvaksi prosessiksi

- Tehtävien vastuuttaminen

Compliance-tiimin perustaminen

- Aiheiden omistajuus ei aina ole selvää, vaatii kaikilta uuden opettelemista.

YMMÄRRYS

- Ymmärrä isojen, pitkän aikavälin muutosten vaikutus liiketoimintaan ja uskalla reagoida niihin.
- Priorisoi oman liiketoiminnan kannalta olennainen tekeminen: millä on suurin vaikutus?

KAIKKI MUKAAN

- Ota riskien ja mahdollisuuksien arvioimiseen mukaan kaikki funktiot, liiketoiminta ja organisaation tasot.
- Ota selvää myös asiakkaiden tavoitteista ja kysy heiltä odotuksista.
- Ymmärrä arvoketjusi ja missä voit sitouttaa toimijoita.

TAVOITTEELLISUUS

- Aseta tavoitteet, määritä mittarit, jaa vastuut.
- Varmista osaaminen ja resurssit.

MUUTOS ON VIESTINTÄÄ

- Vuorovaikutus ja viestintä on onnistumisen ytimessä.



**Vaikealta tuntuu,
tehdäänkö silti?**

Olisimmeko voineet
tehdä jotakin toisin?

KATASTROFIN AINEKSET



SITOWISE