modulight

Modulight Oyj – vastuullisuustapahtuma



Seppo Orsila Founder & CEO 25th Apr 2023

Vastuullisuusharppauksemme



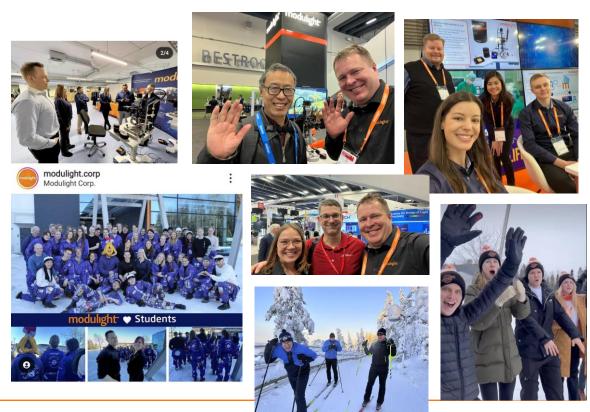
Aiheena tänään

Modulight lyhyesti

- Modulightin vastuullisuus
- Harppaus eteenpäin

modulight

Seuraavia askeleitaKysymyksiä



Laser Family

We do lasers and optics for a better life

modulight

Photoimmunotherapy combines photodynamic therapy and immunotherapy



Further application areas of laser-based treatments

Using laser light to detect different types of tissue and locate cancer cells

Utilizing cloud-based diagnostics data storage to improve therapeutic result in further treatment

Benefits of photoimmunotherapy

Non-invasive and non-burdening treatment modality

Treatment can be given numerous times

Cost-effective especially compared to certain biological oncology drugs

Able to access places which normal surgery or radiotherapy do not reach



Great tool as a part of combinatory therapies as it does not prevent the use of other therapies



Suitable for multiple indications and supporting several other drugs

Modulight Oyj

- Biolääketieteen alan yritys, joka suunnittelee ja valmistaa laservaloa hyödyntäviä laitteita syöpä- ja silmäsairauksien hoitoon sekä genetiikkaan. Yritys valmistaa lisäksi tuotteita muihin korkean lisäarvon sovelluksiin, kuten kvanttilaskentaan.
- Asiakkaina on kansainvälisiä pörssiyhtiöitä, tunnettuja syöpäkeskuksia ja yliopistoja.
- Teknologinen johtajuus perustuu yli 20 vuoden kokemukseen ja tietotaitoon.
- Liikevaihto 4,6 miljoonaa euroa, henkilöstöä 62 (FTE).
- Perustettu vuonna 2020.
- Pääkonttori Tampereen Hervannassa
- □ Osake noteerataan Nasdaq Helsingin First North –listalla.

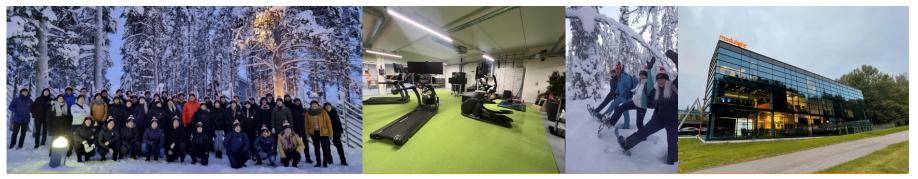


Modulightin vastuullisuus

Vastuullisuus Modulightin DNA:ssa



"Me Modulightilla teemme taikuutta valolla. Palvelemme biotieteiden alaa ja kehitämme laitteita, joilla hoidetaan syöpää ja parannetaan ihmisten terveyttä ja hyvinvointia. Lisäksi valmistamme tuotteita erilaisiin korkean lisäarvon sovelluksiin, kuten kvanttilaskentaan."





Harppaus eteenpäin

Vastuullisuustyön käynnistäminen



Vastuullisuuden kehittäminen

Modulight kehittänyt yritystä alusta lähtien vastuullisuus ja monimuotoisuus toiminnan kulmakivinä vuodesta 2000 alkaen

| r | Lähtötilanne- määritys Verrokkianalyysi | Alustava olennaisuusarvio Sidosryhmäkyselyt Alustava päästölaskenta | Olennaisuusarvio ja teemojen määritys Ohjelman luonnostelu: tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet Johtamisjärjestelmä | Vastuullisuus- raportoinnin käynnistäminen Hiilineutraalius- tavoite Tunnuslukujen laskenta | Integroitu vuosikertomus (sis. vastuullisuusosio) Kestävän kehityksen osuus hallituksen toimintakertomuksessa Päästölaskennan valmistuminen | |
|---|---|---|--|---|---|--|
| | | | | | | |
| | Kevät | Kesä | Syksy | Talvi | Alkuvuosi 2023 | |

Vastuullisuus kiteytettynä

Vastuullisuus on aina ollut olennainen osa Modulightin strategiaa ja arvoja, jotka ovat intohimo, uudistuminen, kunnioitus ja asiakastyytyväisyys.

Modulight suhtautuu vastuullisuuteen kunnianhimoisesti, ja kehittää liiketoimintaansa yritysvastuun tuomaa tietotaitoa hyödyntäen ja sidosryhmien tarpeita kuunnellen. Modulightin työn pääpaino on lääketieteen teknologian tuotteissa, jotka parantavat ihmisten elämää ja auttavat torjumaan vakavia sairauksia. Siten Modulightin kädenjälki on merkittävä suhteessa ja jalanjälki pieni.

Kestävä kehitys on osa normaalia jokapäiväistä työtä ja jatkuva prosessi. (esim. 2001 esimerkki)

Olennaisimmat teemat

Uudistaminen

kehittäminen

tuote-kehitys

Innovaatiot ja jatkuva

Intohimo työtä kohtaan

- **Tiimihenki**
- Työhyvinvointi
- Erinomainen johtaminen

Muiden kunnioittaminen

> Yrityskulttuurin kunnioittaminen

- Vastuullisuus toimitusketjussa ja sen ulkopuolella
- Modulight osana yhteiskuntia
- □ Tuotevastuu

Tuotannon ja tuotteiden resurssitehokkuus

 Materiaalit, energia, jätteet

- Tuotteen laatu, kestävyys ja käytettävyys
- Myrkyllisten materiaalien ja kaasujen käsittely
- Matkustaminen ja toimistot

Taloudellinen vastuu

 Arvon kasvattaminen pitkällä aikavälillä

- Oikeudenmukainen arvonjako
- □ Laadunhallinta
- Jatkuvuuden varmistaminen
- Korruption tai epäasiallisen käyttäytymisen estäminen

Ohjelma ja sen edistäminen

Vastuullisuusohjelma

| TEEMAT | MITTARIT | TAVOITTEET |
|---|---|---|
| Intohimo työtä kohtaan | | |
| Tiimihenki | Työntekijöiden tyytyväisyys | Työntekijätyytyväisyyskyselyn tulos on >4 (asteikko 1-5) |
| Työhyvinvointi | Henkilöstön vaihtuvuus | Vuotuinen poistuma alle 8 %, työn ja vapaa-ajan tasapaino |
| Erinomainen johtaminen | Sairauspoissaolot | Sairauspoissaoloja alle 3,0 % vuoden kokonaistyöajasta |
| Uudistaminen | | |
| Osaamisen kehittäminen | Koulutus ja koulutustunnit | Riittävä koulutustarjonta |
| Innovaatiot ja jatkuva tuotekehitys | T&K projektien määrä | Tuotekehitysprojektien määrän kasvaminen, immateriaalioikeuksien suojaaminen |
| Muiden kunnioittaminen | | |
| Yrityskulttuurin kunnioittaminen | Työnantajan maine, henkilöstön monimuotoisuus | eNPS tai vastaavan mittausjärjestelmän käyttöönotto Yhtäläiset mahdollisuudet ja tasapuolinen palkitseminen |
| Vastuullisuus toimitusketjun ulkopuolella ja toimitusketjussa | Toimittajien sitoutuminen eettisiin ohjeistuksiin | Kriittiseksi määritellyt toimittajat allekirjoittaneet eettiset ohjeet |
| Osana yhteiskuntia | Yhteistyö yliopistojen ja paikallisyhteisöjen kanssa, yhteistyö tuotekehityksessä | Aktiivinen ja molempia osapuolia hyödyttävä yhteistyö luotettavien kumppaneiden kanssa |
| Tuotevastuu | Tuotevastuu ja turvallisuus | Ei lääkinnällisiin laitteisiin liittyviä vaaratilanteita |
| Tuotannon ja tuotteiden resurssitehokkuus | | |
| Materiaalit, energia, jätteet | Käytetty energia, materiaalit ja vesi, syntyvä jäte ja hiilijalanjälki | 100 % uusiutuvaa energiaa, sähkön ja lämmityksen kulutuksen lasku suhteessa liikevaihtoon Hiilineutraalius vuoteen 2025 mennessä |
| Tuotteen laatu, kestävyys ja käytettävyys | Laatupoikkeamat | Vaatimustenvastaisuuksien tai valitusten määrä vähenevä |
| Myrkyllisten materiaalien ja kaasujen käsittely | Onnettomuudet tai läheltä piti -tilanteet | Ei ympäristöonnettomuuksia |
| Matkustaminen ja toimistot | Lämmitysenergian määrä | Lämmitysenergian vähentäminen 30 % vuoteen 2025 mennessä |
| Taloudellinen vastuu | | |
| Arvon kasvattaminen pitkällä aikavälillä | Myynti, markkina-arvo ja EBITDA % | Kasvava markkina-arvo, laadukkaat tuotteet |
| Oikeudenmukainen arvonjako | Arvonjako, maksetut verot | Vastuullinen verojen maksu ja reilu arvonjako ulkoisille sidosryhmille |
| Laadunhallinta | Asiakas- ja käyttäjätyytyväisyys | Korkea tyytyväisyys |
| Jatkuvuuden varmistaminen | Rahoituksen kustannus ja riittävyys | Kohtuuhintainen rahoitus, huolellinen riskienhallinta ja erinomainen maine |
| Korruptio tai epäasiallinen käyttäytyminen | Virheiden määrä tai muu epäasiallinen käyttäytyminen | Nollatoleranssi korruption suhteen |

Saavutuksia 2022

Laser Familyn työtyytyväisyys 4,1 (asteikolla 1-5) -

□ Sairauspoissaolot 0,9 %

- Hiilidioksidipäästöistä (606 tCO2e) valtaosa muodostuu liike- ja työmatkoista. Päästöt kompensoitiin Taimiteko-hankkeen kautta.
- Green Office –sertifikaatti
- Modulight sai Hallituspartnerit ry:n Kultainen Nuija 2022 -palkinnon hyvästä hallitustyöskentelystä.





Seuraavat askeleet

Seuraavat askeleemme

- Vastuullisuusohjelman toteuttaminen ja raportoinnin laajentaminen edelleen (esim. supplier's code of conductin käyttöönotto)
- Hiilineutraali liiketoiminta vuoteen 2025 mennessä
 - Esim. lämmityksen uudistaminen hiilineutraaliksi vuonna 2023
- Vastuullisuusosio myös Modulightin verkkosivuille
- Jatkamme yli 10 vuotista taivalta pientenlasten joukkueurheilun tukemisessa ja lasten syöpäosaston kumppanina



Kysymyksiä? Kiitos

twitter: @modulight @orsila

Learn more and follow us in LinkedIn, twitter, Facebook, Youtube and Instagram:



