

Teknologian ja liiketoiminnan asiantuntijamme rakentavat toimivaa, turvallista ja yhdenvertaista digitaalista yhteiskuntaa palveluineen sekä kestäviä älykkään teollisuuden ratkaisuja.



1 500

GOFORELAISTA

186

MEUR LIIKEVAIHTOI 2024

23

VUOTTA

18

TOIMISTOA EUROOPASSA

Gofore on eurooppalainen digitaalisen muutoksen konsulttiyhtiö

Monimuotoista osaaja-joukkoamme yhdistävät pioneerihenkisyys sekä halu luoda inhimillisempää ja vastuullisempaa digimaailmaa.

Toimintaamme ohjaavat vahvat arvomme: olemme jokaiselle hyvä työpaikka, ja elämme asiakkaidemme onnistumisista.

Kestäviä ja innovatiivisia älykkään teollisuuden ratkaisuja

Teollisuuden digitalisoinnissa vahvuuksiamme ovat koneet ja laitteet sekä valmistava teollisuus.

Saksankielisessä Euroopassa toimimme lisäksi auto-teollisuudessa.

Toimivia ja turvallisia digitaalisen yhteiskunnan palveluita

Yhteiskunnan digitalisoinnissa erikoisosaamisemme ovat julkinen sektori, vähittäiskauppa ja palvelut, terveys ja hyvinvointi sekä turvallisuus.

Haemme kokoamme merkittävästi isompaa positiivista vaikutusta.



Pidämme huolen oman toimintamme vastuullisuudesta ja kestävydestä.

Tuemme asiakkaitamme vastuullisessa (liike)toiminnassa ja kestävyysmurroksessa.

Toimimme modernin työelämän pioneerina ja esimerkkinä.

Gofore Impact Foundation -säätiö edistää eettistä digitalisaatiota.

Näin autamme asiakkaitamme vastuullisen liiketoiminnan ja digitalisaation rajapinnassa

Laita data- ja järjestelmäperusta kuntoon

Vähennä ESG-datanhallintaan liittyvää tuskaa ja kitkaa – ja laita data virtaamaan ja palvelemaan liiketoiminnan kehitystä ja johtamista.

Rakenna tulevaisuudenkestävää liiketoimintaa

Kehitä asiakasarvoa vahvistavia vastuullisia tuotteita, palveluita ja toimintamalleja digitalisaatiota hyödyntäen ja luo samalla uutta liiketoimintaa ja kestävää kasvua.

Valjasta teknologiat ratkomaan kestävyys-haasteita

Ratko ainulaatuisella tavalla kaikkein haastavimpia kestävyys-haasteita uutta luovia digitaalisia teknologioita hyödyntäen.

Toteuta digitaalisia palveluita kestävästi

Käännä digitaalisten palveluiden hankinta, suunnittelu, kehitys ja ylläpito ympäristön ja ihmisten kannalta kestäväksi ja samalla kilpailueduksi.

Gofore on luotettu työnantaja ja sijoituskohde

2024

UNIVERSUM

Työnantajakuvayhtiö Universumin IT-alan ammattilaisten keskuudessa tekemän tutkimuksen mukaan Gofore on Suomen houkuttelevin IT-konsultointiyhtiö.



2024

LUOTTAMUS & MAINE

Goforen maine pörssi-yhtiönä on suomalaisten yksityissijoittajien keskuudessa kolmanneksi paras ja digitalisaatio-yhtiöistä paras.



2024

KUNUNU

Saksalainen työnantajakuva-yhtiö kununu palkitsi Goforen Münchenin parhaana työnantajana pienten ja keskisuurten yhtiöiden kategoriassa



Goforen vastuullisuustyön osa-alueet



Goforen toiminnan kädenjälki: Miten asiakkaat hyödyntävät osaamistamme



Valmistava teollisuus

- Tuotteiden ja materiaalien jäljitettävyys
- Vastuullisuusdatan hallinnan prosessit ja ratkaisut
- Uudet teknologiat kuten tekoäly
- Energiamurroksen mahdollistaminen



Koneet ja laitteet

- Tuotekohtainen hiilijalanjälkidata
- Digitaaliset tuotepassit
- Vähähiilisten tuotteiden konseptointi
- Liikkuvien koneiden sähköistyminen



Vähittäiskauppa

- Tuotekohtainen hiilijalanjälkidata ja vastuullisuuden tuominen kuluttajan päätöksentekoon
- Vastuullisuuden kytkentä liiketoiminnan ydinjärjestelmien uudistuksiin
- Digitaalisten palveluiden saavutettavuus ja tietoturva



Julkinen sektori

- Ekologisten, eettisten, saavutettavien ja kriisinkestävien palveluiden muotoilu, toteutus ja ylläpito
- Vastuullisuuden istuttaminen hankinnan prosesseihin, toimintatapoihin ja rooleihin

Goforen toiminnan jalanjälki

Päästölaskenta, erityisesti
scope 3 – tavoitteena olla
hiilineutraali 2035

Toimittajien auditoinnit

Sisäisten ohjeiden
jalkautus (hankinnat, anti-
korruptio...)

Asiakasprojektien eettisten
riskien hallinta



Vaatimustenmukaisuus & raportointi

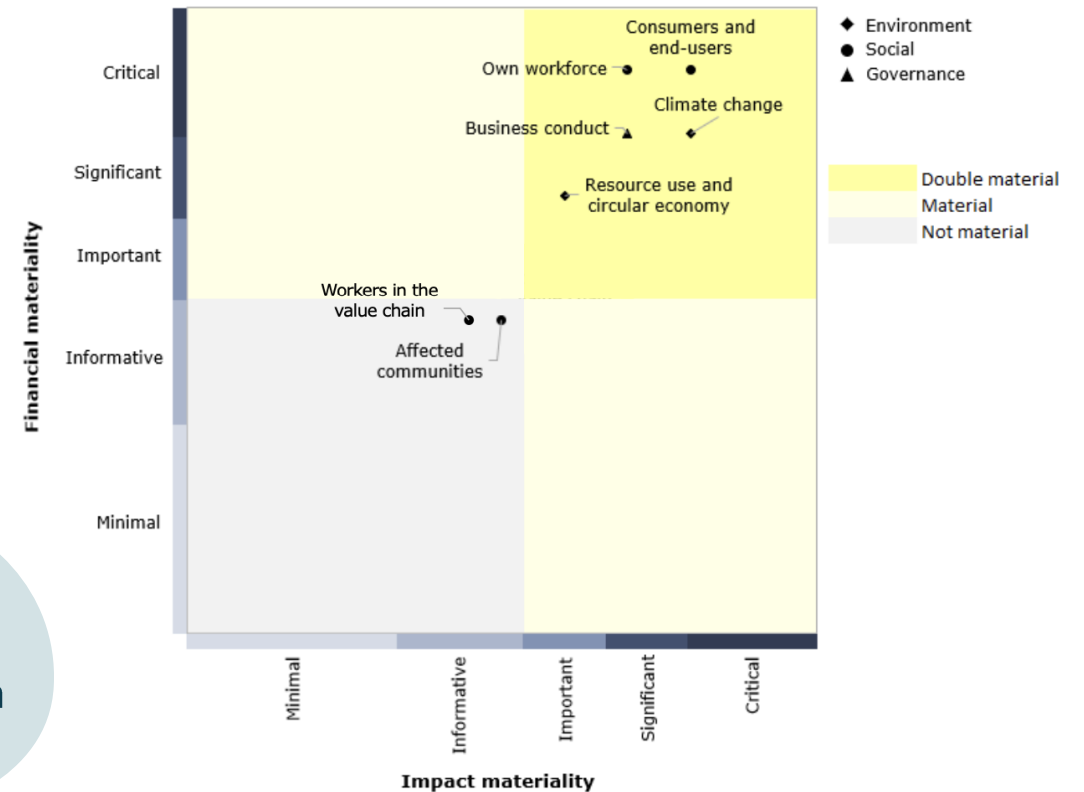
Goforen kestävyys selvitys 2024:
5 standardia, noin 400 datapistettä

Vuoden 2025 tavoitteena siirtää tämä osa-alue
taloushallinnon vastuulle

Isoimmat työvaiheet

- DMA (H2/2023-Q1/2024)
- Gap-analyysi (H1/2024)
- Taetik-järjestelmähankinta ja -implementointi (H2/2024)
- Varmennus (H2/2024-Q1/2025)
- Narratiivit (Q2/2024-Q3/2024)
- Luvut (Q4/2024-Q1/2025)

Koko työ-
urani raskain
rutistus tähän
mennessä!



Yritysvastuun johtamisen rakenteet Goforella



Miten kunnianhimoiset
vastuullisuustavoitteet
voidaan saavuttaa?

Vastuullisuustyö murroksessa (taas!)

Vastuullisuussääntelyn kentällä maalitolpat ovat jatkuvassa liikkeessä



- Yritysten aiemmin vapaaehtoinen vastuullisuustyö muuttuu lakisääteiseksi.
- Vastuullisuustyön merkitys ja siihen käytetyt resurssit ovat kasvaneet. Vastuullisuusjohtajilta vaadittava osaaminen on muuttunut.
- Vastuullisuustyö on yhä enemmän päällekkäinen taloushallinnon ja juridiikan kanssa ja osa tehtävistä siirtyy näille.
- Tämä tulee nähdä mahdollisuutena – vastuullisuusjohtajien aikaa vapautuu työhön, jolla on oikeasti mahdollisuus muuttaa maailmaa paremmaksi.
- Toisaalta – pystymmekö ennakoimaan mitä vastuullisuustyön kentällä tulevaisuudessa tapahtuu, kun olemme nähneet miten poukkoilevaa regulaatio on?

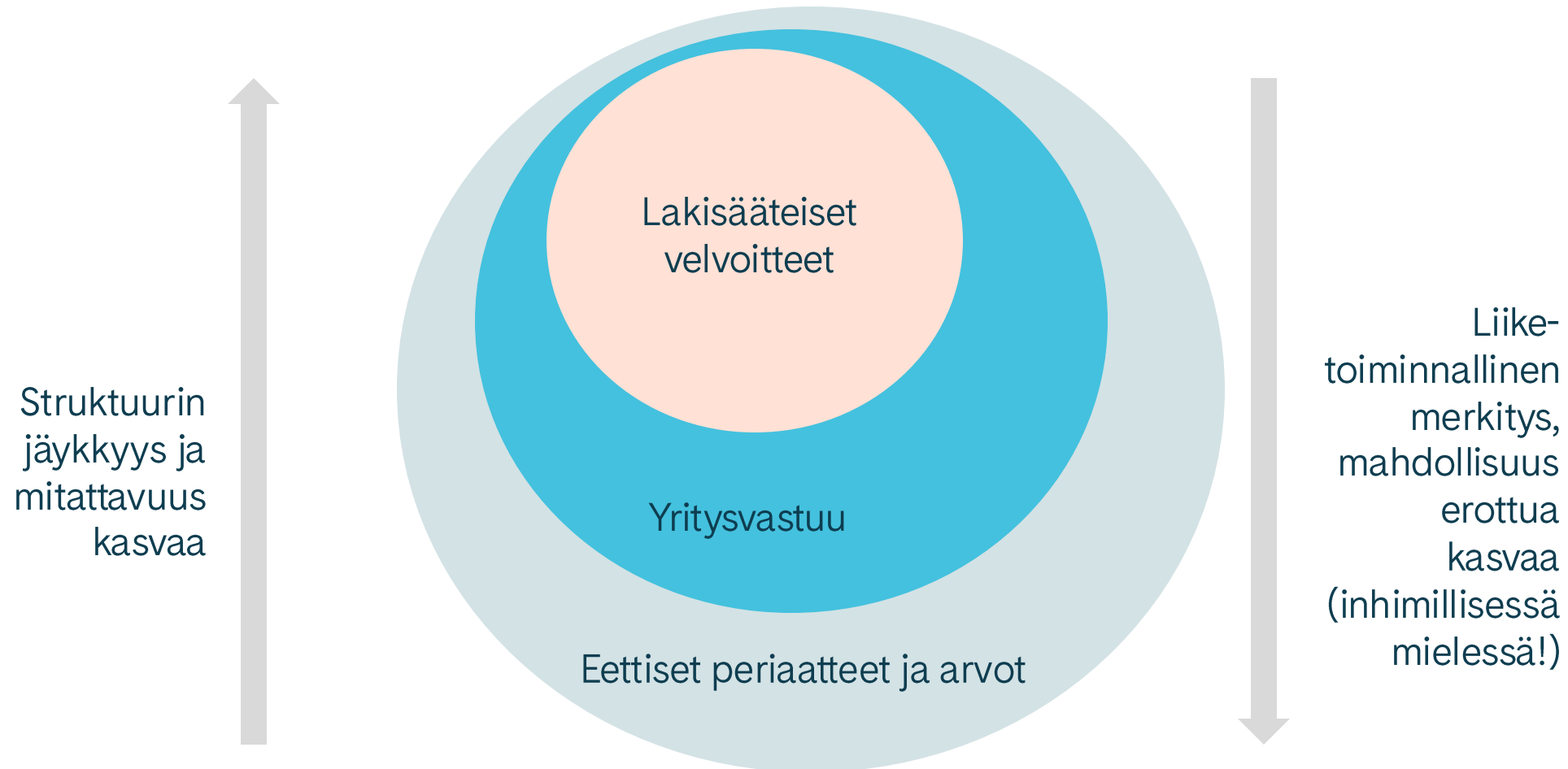
Vastuullisuuden business case?

Vastuullisuuden ROI?

Vai pitäisikö välillä tehdä asioita vain siksi, että se on OIKEIN?



Yritysvastuusta yritysetiikkaan



Perinteinen tapa toimia

- Toimintatapaohjeet (Code of Conduct) ja erilaiset policyt
- Raskaat riskienhallintamekanismit
- Viralliset ilmoituskanavat
- Näitä kaikkia tarvitaan edelleen, mutta haasteena on, että ne eivät riitä muuttuvassa toimintaympäristössä
- Itseohjautuvan asiantuntijaorganisaation tulee pystyä pyrkimään itseohjautuvuuteen myös yritysetiikan ja yritysvastuun alueella
 - Liiallinen ohjeistaminen ja virheiden sanktioiminen **passivoi**



Miksi yrityksissä tarvitaan eettistä toimintakykyä?

Koska nykymeno ei toimi

- (Yritys)vastuumokat

Koska maailma muuttuu

- Monimutkaiset, nopeasti muuttuvat toimintaympäristöt
- Itseohjautuvuus ja autonomia organisaatioissa
- Ympäristökriisit ja sosiaalinen epätasa-arvo, globaalit uhat

Koska odotukset organisaatioille muuttuvat

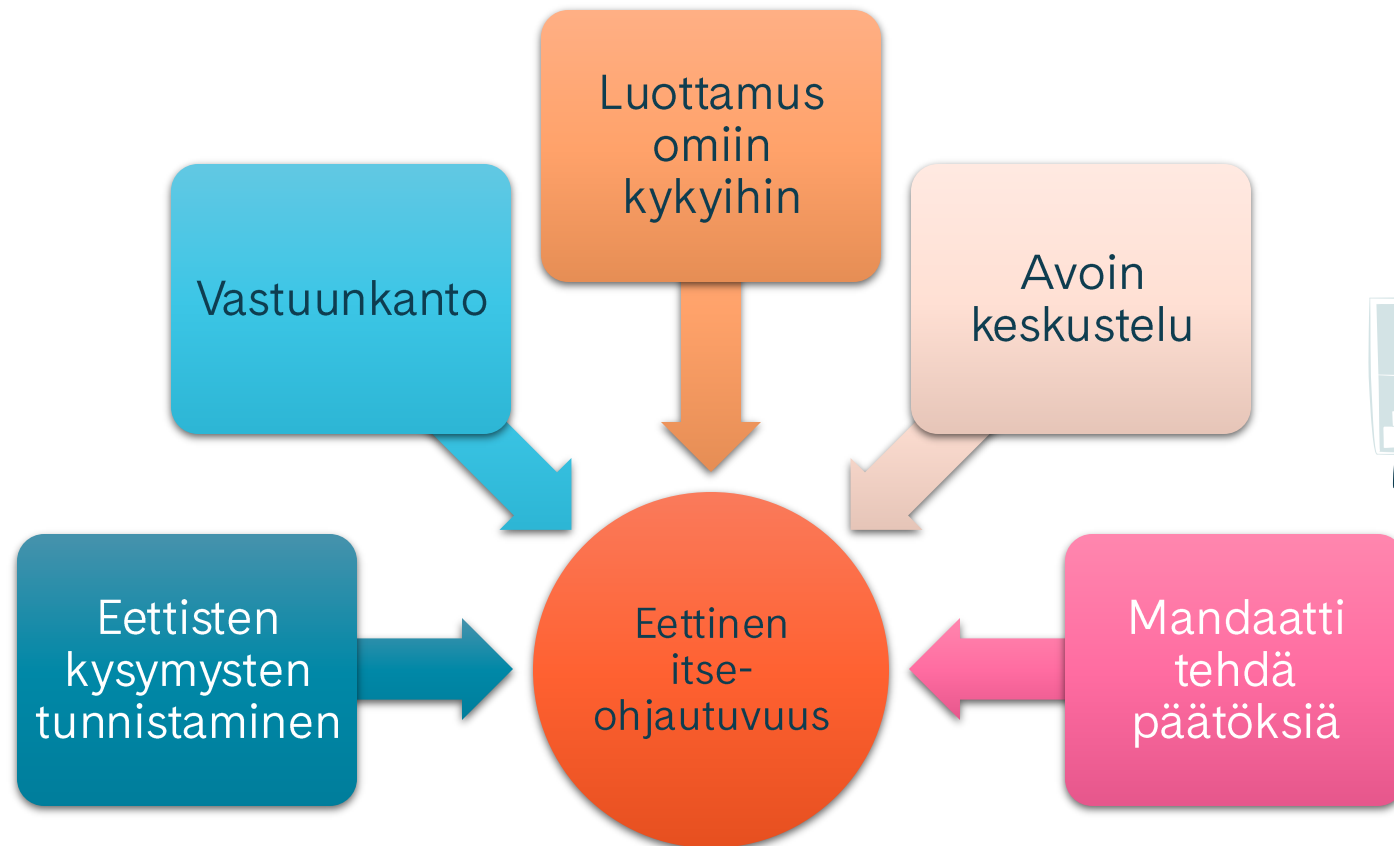
- Työntekijöiden ja sidosryhmien odotukset
- Ihmisten tarve tehdä merkityksellistä työtä ja vaikuttaa



Yhteisön eettisen toimintakyvyn rakentuminen



Yksilöiden eettinen toimijuus



Pioneering an ethical digital world.



Kristiina Härkönen

kristiina.harkonen@gofore.com

GOFORE