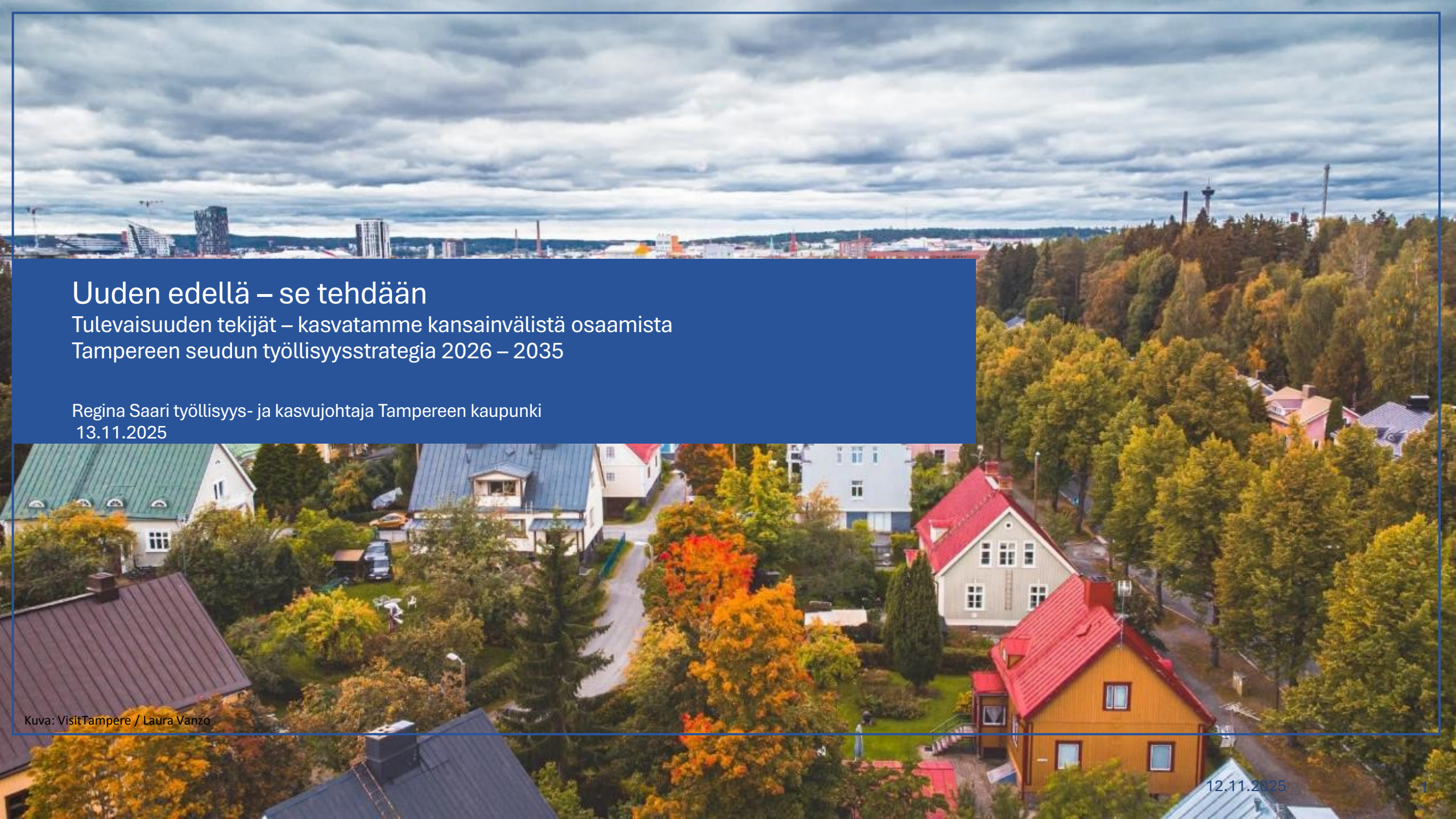




Uuden edellä – se tehdään

Tulevaisuuden tekijät – kasvatamme kansainvälistä osaamista
Tampereen seudun työllisyysstrategia 2026 – 2035

Regina Saari työllisyys- ja kasvujohtaja Tampereen kaupunki
13.11.2025

Kuva: VisitTampere / Laura Vanzo

- Työllisyysstrategian laadittiin laajana yhteisenä osallistavana prosessina.
- Työllisyysstrategialla pyrittiin sitouttamaan ja suuntaamaan koko laajan verkoston toimintaa kohti yhteisiä tavoitteita.
- Strategian laatimisen kannalta keskeistä on ollut Tampereen seudun työllisyysalueen toiminnan käynnistyminen ja vakiintuminen ja sen merkitys strategian toimeenpanossa on keskeinen.
- Muiden työllisyyden edistämisen osapuolten halutaan myös omaksuvat vahva rooli ja ekosysteeminen toimintatapa edellyttää, että näitä rooleja myös edelleen täsmennetään ja kehitetään.
- Työmarkkinoilla tilanne on kehittynyt strategian laatimisproessin aikana haastavammaksi: Pidemmällä aikavälillä työvoiman saatavuuden tarpeet ovat nähtävissä entistä suurempina, mutta lyhyellä tähtäimellä työttömyystilanne on vaikeutunut.
- Työllisyyteen heijastuvat globaalin toimintaympäristön muutokset ovat olleet äkillisiä ja ennakoimattomia. Muutosten laajuus ja vauhti edellyttävät jatkossakin tiivistä ja vuorovaikutteista tilannekuvan ylläpitämistä ja tarvittaessa strategisten painopisteiden suuntaamista.
- Työllisyysalueen sisällä on myös nähtävissä eriytyvää kehitystä, joka on otettava huomioon.



- Alueen väestömäärän ja taloudellisen kasvun ylläpitäminen ja vahvistaminen ovat ainoita tapoja turvata ja vahvistaa työllisyyttä ja ehkäistä työttömyyttä pitkäjänteisesti ja vaikuttavasti.
- Työllisyysstrategiassa otetaan kaksi isoa suunnanmuutosta perinteisen työllisyyspolitiikan ajattelutapaan eli paradigmaan.
- Työllisyysstrategian visiossa lähdetään siitä, että työvoiman saatavuutta lisäämällä ja työmarkkinoita sujuvoittamalla luomme ja ylläpidämme talouden kasvua: Osaavan työvoiman saatavuus on lähde, jonka äärelle kasvuun tähtäävät yritykset ja investoinnit hakeutuvat.
- Jotta kasvu tuottaisi entistä korkeamman ja laadukkaamman työllisyysasteen, tulee osaavan työvoiman tarjonnan, työllisyyden edistämisen ja työvoimapalveluiden perustua ja toteutua laajasti kysyntä- ja tarvelähtöisesti.
- Jokaiselle tekijälle tulee nähdä paikka työmarkkinoilla ja jokaisen työllisyyttä edistävän toimenpiteen ja palvelun tulee perustua ja toteuttaa tätä tavoitetta. Tämä on toinen iso käänös, jota kohti strategian painopisteillä ja toimenpiteillä laajasti tähdätään.
- Kysyntälähtöisyys on käsitteenä laaja ja tarkoittaa eri painopistealueilla, kärkitoimenpiteissä sekä työnantajien ja työnhakijoiden palveluissa montaa eri asiaa. Vaaditaan jatkuvaa toimintamallien arviointia ja hyvää tietoon ja vaikutuksiin perustuvaa verkostomaista johtamista, jotta toimintamallin käänös onnistuu ja juurtuu rakenteisiin pysyvämmiin.



Kuva: VisitTampere / Laura Vanzo

Alueen ihannetila

- ”Vuonna 2035 Tampereen seutu on kansainvälisesti merkittävä ja houkuttelee osaajia sekä investointeja globaalisti. Alueella vallitsee tiivis yhteistyö kuntien, yritysten ja oppilaitosten välillä, mikä tukee elinkeinoelämän kasvua ja innovaatioita. Työllisyyspalvelut ovat asiakaslähtöisiä, joustavia ja tehokkaita, hyödyntäen digitalisaatiota ja tekoälyä.
- Hyvä elämänlaatu, osallistavuus ja monimuotoisuus lisäävät alueen vetovoimaa sekä osaajien että investointien näkökulmasta. Korkeakoulujen panostus tutkimukseen ja tuotekehitykseen on synnyttänyt menestystarinoita eri aloilla, mikä lisää alueen vetovoimaa.”



Kuva: VisitTampere / Laura Vanzo



Alueen ihannetilan osatekijöitä

- ➤ **Kansainvälinen vetovoima ja investoinnit:** Alue houkuttelee osajia ja investointeja, profiloituen kestävästä kehityksestä ja korkeasta teknologian keskuksena.
- ➤ **Alueen pitovoima:** Alue ei vain houkuttele uusia tulijoita, vaan myös sitouttaa alueella jo olevia (erityisesti nuoret ja valmistuvat) ja sinne tulevat pysymään alueella.
- ➤ **Turvallinen ja kestävä infrastruktuuri:** Tarjolla on moderni ja turvallinen elinympäristö laadukkaalla infrastruktuurilla.
- ➤ **Vahva yhteistyöverkosto:** Kuntien, yritysten, oppilaitosten ja muiden toimijoiden tiivis yhteistyö tukee elinkeinoelämää ja innovaatioita.
- ➤ **Osaamisperusteinen ja joustava työelämä:** Elinikäinen oppiminen ja joustavat urapolut mahdollistavat eri-ikäisten ja eritaustaisten osajien työllistymisen.
- ➤ **Osaavan työvoiman saatavuus:** Osaavaa työvoimaa on saatavilla työnantajien tarpeisiin. Koulutuksen ja työelämän yhteistyö on alueella toimivaa. Lisäksi työntekijöiden hyvinvoinnin tukeminen ja monimuotoisen työvoiman hyödyntäminen on arkipäivää alueen elinvoiman vahvistamiseksi.
- ➤ **Asiakaslähtöiset ja tarvelähtöiset työllisyyspalvelut:** Työllisyys- ja kasvupalvelut ovat ennakkoivia, tarvelähtöisiä ja hyödyntävät digitalisaatiota ja tekoälyä työnvälityksessä sekä osaamisen kehittämisessä..
- ➤ **Tutkimus ja innovaatiot:** Korkeakoulujen panostukset tutkimukseen ja tuotekehitykseen luovat menestystarinoita ja tukevat yritystoimintaa.
- ➤ **Hyvinvoiva ja osallistava yhteisö:** Alueella korostuvat ihmisten hyvinvointi, monimuotoisuus ja osallistavuus työmarkkinoilla ja yhteiskunnassa.
- ➤ **Elinvoimainen asuinympäristö:** Laadukas, viihtyisä ja monipuolinen elinympäristö lisää alueen houkuttelevuutta asukkaille ja uusille toimijoille.

Alueen kriittiset menestystekijät

1. Osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen

Osaavan työvoiman turvaaminen edellyttää koulutuksen ja elinkeinoelämän tiivistä yhteistyötä yhteisten oppimisympäristöjen rakentamiseksi. Tämä vahvistaa opiskelijoiden työllistymismahdollisuuksia ja kannustaa yrityksiä rekrytoimaan heitä. Kansainvälisten osaajien houkuttelun lisäksi painopisteenä on pitovoima, jota vahvistetaan mm. kotouttamisen, kielikoulutuksen, koulutuspolkujen avulla sekä tukemalla elinolosuhteita, työyhteisöjä ja perheitä.

Alueella on paljon työvoimareserviä. Asiakaslähtöinen ja tehokas työnvälitys sekä tiivis työnantajayhteistyö ovat ratkaisevia tekijöitä työntekijöiden välittämisessä työmarkkinoille ja siten osaavan työvoiman saatavuuden turvaamisessa. Lisäksi osaamista on uudistettava jatkuvasti vastaamaan sekä nykyisiä että tulevaisuuden työvoimatarpeita, jotta alueen kilpailukyky ja työllisyys pysyvät vahvoina muuttuvassa työelämässä.

2. Ratkaisujen löytäminen työmarkkinoiden kohtaanto-ongelmiin

Työmarkkinoiden kohtaanto-ongelman ratkaiseminen edellyttää osaamisen kehittämistä kysyntälähtöisesti työnantajien tarpeista lähtien, hyödyntäen työllisyyspalvelujen kysyntälähtöistä työnantajayhteistyötä, täsmäkoulutuksia, oppilaitosyhteistyötä sekä työelämän tulevien tarpeiden ennakointia. Koulutuksen tulee perustua työpaikkojen kysyntään, ja työttömille on tarjottava kannustimia osaamisen itsenäiseen kehittämiseen esimerkiksi nopeiden kokeilujen ja työnhaun automatisoinnin avulla.

Kohtaantoa voidaan vahvistaa hyödyntämällä kattavaa osaamisdataa, kehittämällä asiakaslähtöisiä ja joustavia työllisyyspalveluja sekä selkeyttämällä toimijoiden roolitusta. Samalla on tärkeää ehkäistä syrjäytymistä ja työttömyyden pitkittymistä, jotta erityisesti pitkäaikaistyöttömyyden kova ydin ei kasva.

3. Toimivat työmarkkinat

Toimivien työmarkkinoiden edistäminen edellyttää, että työnhakijat nähdään aktiivisina toimijoina, jotka etsivät jatkuvasti parempia mahdollisuuksia, ja että julkinen sektori toimii alustatoimijana tarjoten joustavia, tehokkaita ja asiakaslähtöisiä palveluita jonottamisen sijaan. Työllisyyspalvelujen tulee olla kustannustehokkaita ja vaikuttavuuteen perustuvia. Tämä edellyttää työnvälityksen ja työnantajayhteistyön tehostamista, pitkäaikaistyöttömyyden ja syrjäytymisen ennaltaehkäisyä sekä haasteellisimmassa kohderyhmässä olevien huolehtimisesta. Kumppanuudella yksityisten henkilöstöpalveluyritysten kanssa vahvistetaan työllisyyspalvelujen vaikuttavuutta.

Alueen kriittiset menestystekijät

4. Sosiaalisesti ja eettisesti kestävä työllisyyden edistäminen

Pitkittynyt ja vaikea työttömyystilanne edellyttää kohdennettuja toimia. Erityistä huomiota on kiinnitettävä heikossa työmarkkina-asemassa olevien, kuten nuorten ja osatyökykyisten, työllistymisen tukemiseen. Tämä vaatii tarvelähtöisiä ja räätälöityjä palveluja, yksityisen ja kolmannen sektorin yhteistyötä sekä vastuuviranomaisten, kuten hyvinvointialueen ja Kelan, palveluiden parempaa yhteensovittamista. Hyvinvointialueen kanssa tehtävä yhteistyö on keskeistä työllisyysasteen nostamiseksi.

5. Taloudellisesti kestävät, vaikuttavat ja tehokkaat palvelut

Työllistymistä edistävillä palveluilla ja laajalla yhteistyöllä tähdätään siihen, että alueen kuntien rahoitusasema paranisi, työllisyydestä syntyvät verotulot lisääntyvät ja työttömyydestä aiheutuvat työttömyysturva- ja sosiaaliturva- sekä muut kustannukset vähenisivät. Työllisyyden vahvistuminen ja työttömyydestä aiheutuvien palvelutarpeiden väheneminen parantaa myös kumppaneiden koulutuksenjärjestäjien ja hyvinvointialueen rahoitusasemaa.

6 . Yhteistyön vahvistaminen ja tiedolla johtaminen

Yhteistyön ja tiedolla johtamisen vahvistaminen edellyttää selkeitä ja läpinäkyviä rakenteita kuntien, oppilaitosten, TE-palvelujen, yritysten ja kolmannen sektorin kesken, jotta työllisyyspalvelut toteutetaan koordinoitusti eivätkä jää yksittäisten toimijoiden vastuulle.

Tulevien muutosten ja työvoimatarpeiden ennakointi ja tiivis yhteistyö elinkeinoelämän ja muiden työnantajien kanssa, mahdollistavat resurssien tehokkaan kohdentamisen. Samalla on tärkeää rakentaa yhteinen toimintakulttuuri, sitouttaa henkilöstö strategian toteuttamiseen sekä kehittää organisaation osaamista ja kyvykkyyksiä. Näin voidaan edistää työllisyyden tukemista pitkäjänteisesti ja vaikuttavasti.

VISIONA KASVU

TOIMINTA- PERIAATTEENA KYSYNTÄLÄHTÖISYYS

Työpaikkojen
ja työllisten
kasvu

Korkea ja
laadukas
työllisyysaste

Työllisyyttä edistetään
ja työvoimapalvelut
toteutetaan laajasti
kysyntälähtöisinä.

Toimitaan
edelläkävijänä ja
uudistetaan toimintaa
rohkeasti.

Ennakoidaan ja
johdetaan **tiedolla**,
huomioiden työelämän
murrokset ja ilmiöt
sekä kasvun riskit.

Tehdään **yhdessä**
jaetuin tavoittein.

PAINOPISTEALUEINA

1. Turvataan osaavan
työvoiman saatavuus
lyhyellä ja pidemmällä
aikavälillä

2. Parannetaan
työmarkkinoiden toimintaa
ja kohtaantoa

3. Edistetään yrittäjyyden
ja pk-yritysten
työllistämisen edellytyksiä

4. Huolehditaan
työllisyydestä sosiaalisesti
ja eettisesti kestäväällä
tavalla

5. Vahvistetaan yhteistyön
ja tiedolla johtamisen
edellytyksiä

KÄRKITOIMENPITEINÄ

- 1.1. Vahvistetaan koulutuksen työelämlähtöisyyttä ja koulutuksesta työmarkkinoille siirtymä.
- 1.2. Panostetaan osaajien houkutteluun kansallisesti ja kansainvälisesti sekä osaamisen pitovoimaan alueen kärkialojen ja työvoiman kysyntäalojen tarpeet huomioiden
- 1.3. Vahvistetaan alueen tunnettuutta ja tehdään alue houkuttelevammaksi ja tunnetummaksi kv-yrityksille, kansainvälisille erityisosaajille sekä pääomille
- 1.4. Taloudellisesti kestäväillä, vaikuttavilla ja tehokkailla palveluilla sekä tehostamalla työnvälitystä varmistetaan olemassa olevien työvoimavarantojen ja työnhakijoiden pääsy työmarkkinoille
- 2.1. Lisätään asiakkaiden omatoimisuutta sekä työmarkkinoiden vastaanottavuutta.
- 2.2. Ehkäistään ennalta kohtaanto-ongelmien syntyä ja parannetaan palvelujen työllisyysvaikuttavuutta
- 2.3. Kehitetään työllisyysalueen sisäistä ja alueiden välistä yhteistyötä työmarkkinoiden toiminnan parantamiseksi.
- 3.1. Kontaktoidaan aktiivisesti yrityksiä, luodaan kumppanuuksia ja parannetaan suunnitelmallista asiakkuudenhoidtoa ja palveluiden koordinoitua työnantajien suuntaan
- 3.2. Rakennetaan palvelut paremmin yritysten tarpeisiin mukautuviksi ja yritysryhmittäisiksi.
- 3.3. Kehitetään alkavien yritysten ja työnantajien palveluja
- 3.4. Parannetaan kasvuyrittäjyyden ekosysteemien toimintaedellytyksiä sekä kasvuyritysten palveluita
- 4.1. Toteutetaan haastavassa työmarkkinassa-asemassa olevien palvelut työnantajälähtöisesti ja vahvistetaan työpaikkojen vastaanottavuutta.
- 4.2. Laajennetaan vaikuttavuus- ja tulosperusteisia palveluhankintoja vaikeasti työllistyvien palveluihin. Ohjataan palvelutuottajamarkkinoita toimimaan kysyntälähtöisemmin.
- 4.3. Lisätään täsmäkoulutusta ja työssäoppimista työttömien saamiseksi työmarkkinoille. Erityishuomio kiinnitetään nuoriin ja osatyökykyisiin.
- 4.4. Vaikutetaan kansallisen tason sääntelyyn ja ohjaukseen.
- 5.1. Rakennetaan toimiva, joustava ja rajaton koko työllisyysaluetta palveleva ekosysteeminen rakenne, joka pystyy reagoimaan nopeasti muuttuviin tarpeisiin.
- 5.2. Sitoutetaan henkilöstö ja eri toimijat strategiaan ja vahvistetaan uudenlaista toimintakulttuuria
- 5.3. Panostetaan dataan ja tiedon hyödyntämiseen tiedolla johtamisen ja päätöksenteon tukena
- 5.4. Määritetään eri toimijoiden roolit strategian toteutukseen, kytetään toteutus osaksi toimijoiden vuosisuunnittelua ja seurataan strategian toteutumista toimijakohtaisten avainmittareiden avulla

KANSAINVÄLISELLÄ OSAAMISELLA KASVUUN.

Kansainvälisen työvoiman saatavuuden ja
pitovoiman tiekartta 2026-2035

Tavoitetilä 2035

Kansainvälinen osaaminen vastaa työvoimatarpeisiin

- Kansainvälisellä osaamisella vastataan alueen kärkialojen ja työvoiman kysyntäalojen *työvoimatarpeisiin* sekä lyhyellä että pidemmällä aikavälillä.
- Yritykset ovat *laajasti ja monipuolisesti* oppineet hyödyntämään kansainvälistä osaamista työvoimatarpeissa ja liiketoiminnan kehittämisessä.

Kasvua ja kilpailukykyä

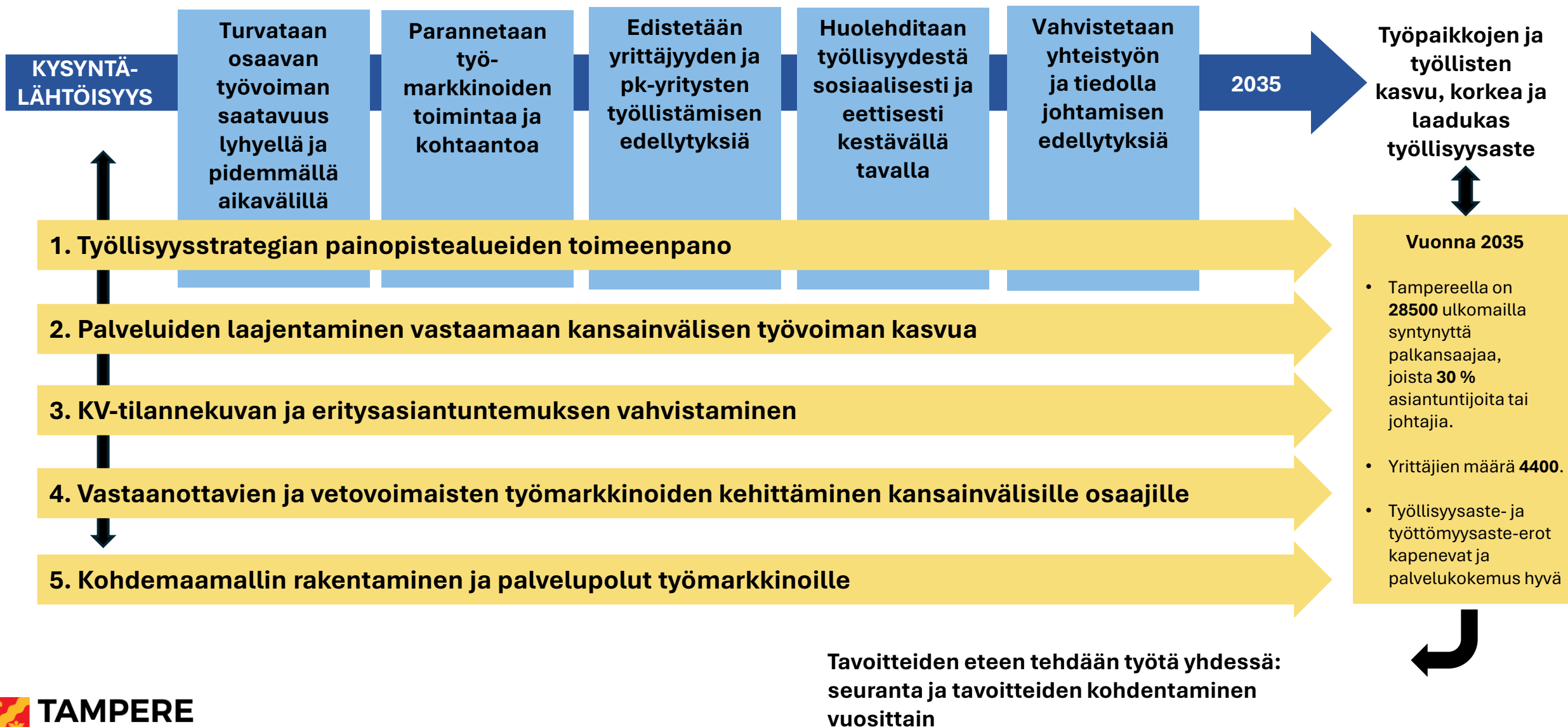
- Maahan muuttaneiden *yrittäjien, yritysten omistajien sekä ylimmän johdon ja asiantuntijoiden määrä* on kasvanut.
- Kansainvälinen osaamisen on kasvu- ja kilpailukykytekijä alueen yrityksille ja elinkeinoelämälle.

Työllistyminen ja pitovoima

- Alueen työmarkkinat vastaavat hyvin maahan muuttaneiden ihmisten *odotuksiin* ja *työllistyminen* on sujuvaa.
- Tampereen kaupunkikuvaan liittyviä *vahvuuksia* hyödynnetään kansainvälisten osaajien houkuttelussa.
- Toimivilla peruspalveluilla edistetään maahan muuttaneiden ja heidän perheidensä työllistymistä, suomen kielen oppimista ja pitovoimaa.

KANSAINVÄLISELLÄ OSAAMISELLA
KASVUUN.

Tiekartan toimenpiteet vastaavat työllisyysstrategian painopisteisiin sekä kansainvälisen osaamisen kasvutavoitteisiin



Kiitos



TAMPERE
TYÖ JA YRITTÄMINEN

Tampereen seudun
TYÖLLISYYSALUE

Kuva: VisitTampere / SkyFox Marko Kallio