



Pirkanmaan Liiton alueiden kestävä kasvun ja elinvoiman tukemiseen (AKKE) osoittamista määrärahoista rahoitetun hankkeen asiantuntijapalveluita koskeva tarjouspyyntö

## Turvallisuuden toimiala työpaikkana - videotuotanto, asiantuntijapalvelut

### Tiivistelmä:

Turvallisuuden toimiala työpaikkana -videotuotanto:

- Suoritetaan 10–12 erillistä videohaastattelua turvallisuusalalla työskentelevistä henkilöistä, jotka tilaaja yhdessä työnantajien kanssa nimeää. Haastattelut tapahtuvat haastateltavien itsensä ehdottamissa ja tilaajan hyväksymissä ympäristöissä.
- Leikkaus kiinnostaviksi henkilökuviksi: Haastatteluista luodaan kiinnostavia henkilökuvia, jotka innostavat monipuolisesti erilaisia työntekijöitä ja opiskelijoita hakeutumaan alalle.
- Toimeksianto toteutetaan toukokuu 2024 – kesäkuu 2024 välisellä ajalla. Hankinnan kokonaishinta on enimmillään 15.000 euroa (+alv).

Videoista tehdään seuraavat versiot:

- Pitkä versio: Jokaisesta haastattelusta leikataan pidempi versio, joka soveltuu somekulutukseen ja voidaan esittää erikseen tilaisuuksissa (noin 3 minuuttia).
- Lyhyt teaser-versio: Jokaisesta haastattelusta tehdään lyhyt teaser, joka herättää kiinnostuksen alaa kohtaan ja houkuttelee katsomaan pidempää videota (kesto 30–60 sekuntia).

- **Koostevideot:** Leikataan yksi tai mahdollisesti kaksi koostevideota, joissa käsitellään nopeasti turvallisuuden erilaisia tehtäviä (noin 3 minuuttia). Nämä voivat olla osa natiiviartikkeleita eri kanavissa.

## 1 TAUSTA JA TARKOITUS

Pirkanmaan liitto on 7.11.2023 päättänyt myöntää Tampereen kaupunkiseudun elinkeino- ja kehitysyhtiö Business Tampere Oy:lle (osatoteuttajana Suomen Itämeri-instituutin säätiö) määrärahan **Turvallisuuden osaajien saatavuus** –kehittämishankkeelle.

Tampereen kaupunkiseudun elinkeino- ja kehitysyhtiö Business Tampere Oy (osatoteuttajana Suomen Itämeri-instituutin säätiö) toteuttaa hankkeen 1.8.2023 – 30.6.2024 välisenä aikana, kohdealueena Tampereen kaupunkiseutu ja soveltuvin osin Pirkanmaan maakunta.

Hankkeen aihealueeseen liittyen pitkän aikavälin tavoitteena on

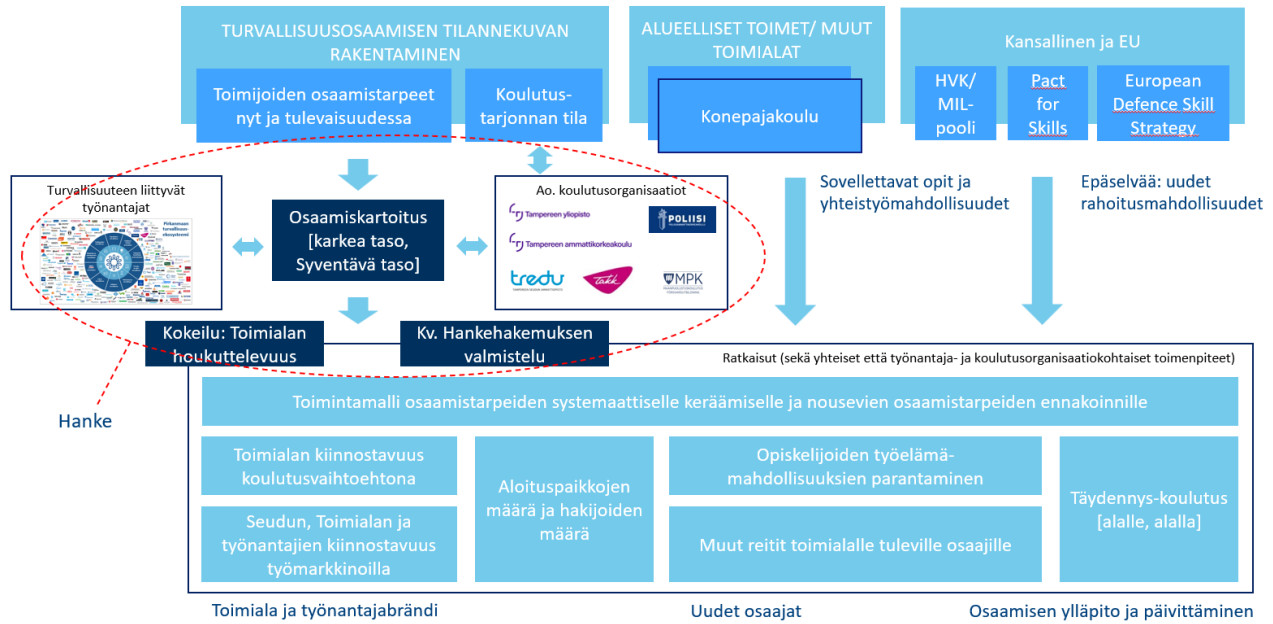
- Turvallisuuden toimialojen ja toimijoiden (sekä yritykset että julkiset toimijat) toimiala- ja työnantajakuva opiskelijoiden ja työvoiman näkökulmasta on kiinnostava ja alalle hakeutuu uutta työvoimaa riittävästi eläköityvän työvoiman korvaajaksi.
- Ymmärretään erilaisten tarvittavien osaajien ja osaamisprofiilien tarve nyt ja ennakoidaan tarpeen kehittyminen ajan myötä.
- Erilaisten tarvittavien osaajien ja osaamisprofiilien saatavuus on parantunut ja pystytään vastaamaan toimijoiden (kasvu)tarpeisiin.
- Seudun toimijat pystyvät yhteistyössä ennakoimaan osaamis- ja työvoimatarpeita ja kehittävät koulutusten sisältöä vastaamaan ennakoituihin tarpeisiin sekä uuden työvoiman osalta että täydennys- ja muuntokoulutuksen osalta.
- Tampereen kaupunkiseudulla ja Pirkanmaalla pystytään hyödyntämään menestyksekkäästi eurooppalaisia ohjelmia ja toimintamalleja turvallisuuden toimijoiden osaajatarpeisiin vastaten.

Hankkeen toimenpiteissä tavoitteena on toteuttaa turvallisuuden toimijakentässä osaamiskartoitus, joka antaa riittävällä tasolla kuvan sekä nykyisistä tarpeista että tarpeiden kehittämisestä ajan saatossa, mahdollistaen ennakoitua ja vaikuttamista koulutustarjontaan.

Hankkeessa valmistellaan (Interreg tai muu sopiva EU-ohjelma) hankehakemus perustuen osaamiskartoitukseen ja sen yhteiseen analysointiin yhdessä eri toimijaryhmien kanssa (viranomaiset, julkiset toimijat ja yritykset turvallisuusalan työnantajina, koulutustarjoajat, mahdollisesti myös valikoidut opiskelijaryhmät) sekä kansainvälisten yhteistyökumppaneiden kanssa (turvallisuusorganisaatiot ja –toimijat muista Itämeren alueen/Euroopan maista).

Hankkeessa yhteiskehittämisen ja työpajojen tuloksena tunnistetaan tarvittavat ratkaisut liittyen toimialan kiinnostavuuden parantamiseen, uusien osaajien saamiseen alalle ja toimialalla olevien henkilöiden osaamisen ylläpitoon ja ammattitaidon päivittämiseen.

Hankkeessa pyritään myös kokeilemaan toimia turvallisuusalojen houkuttelevuuden lisäämiseksi ja yleisesti näihin liittyvien yritysten työnantajakuvan modernisoimiseksi.



## Hankkeen määrälliset tavoitteet

Hankkeen määrällisinä tavoitteina on, että vähintään 20 yritystä ja 3 koulutusorganisaatiota osallistuu hankkeessa toteutettaviin toimenpiteisiin.

## Hankkeen laadulliset tavoitteet

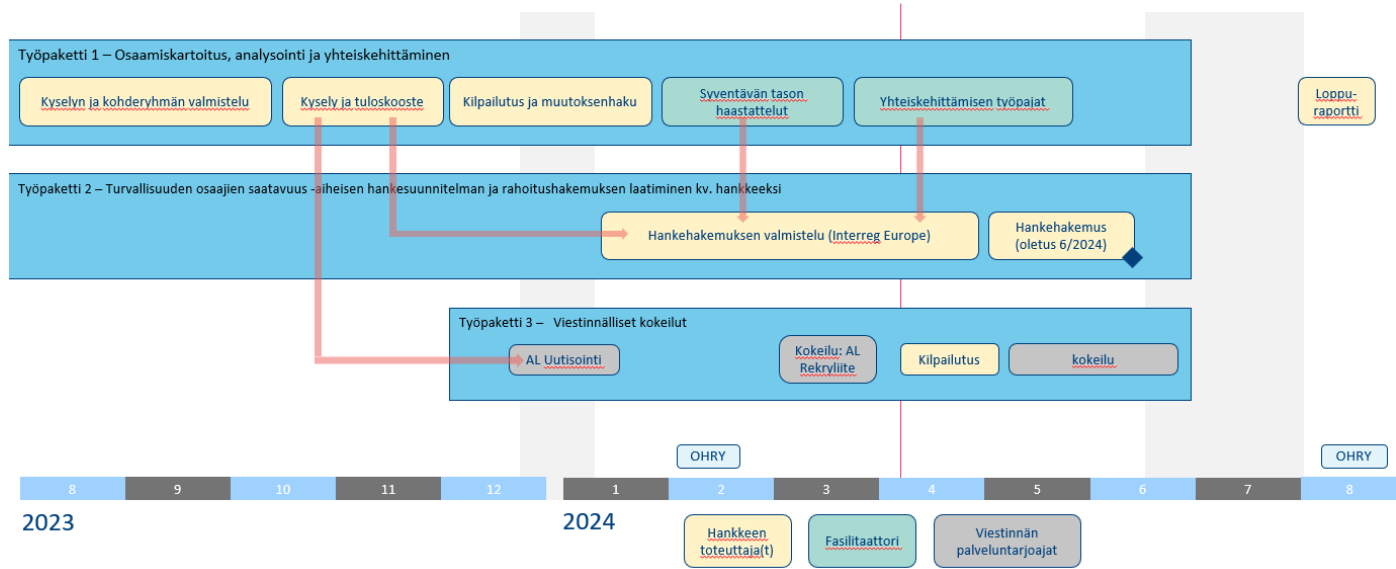
1. Erialaisten tarvittavien osaajien ja osaamisprofiilien tarve nyt ja tarpeen kehittyminen ajan myötä ymmärretään ennakkoinnin näkökulmasta (hankkeen mahdollistamassa laajuudessa).
2. Hanke on yhteiskehittämisen periaatteita noudattaen tuonut yhteen eri toimijat (työnantajatahot ja koulutustahot) ratkaisemaan turvallisuuden osaja- ja osaamistarpeita.
3. Hanke on tunnistanut jatkotoimenpiteet, jotka perustuen osaamiskartoitukseen ja sen perusteella toteutettuun yhteiskehittämiseen edistävät osaajapulan ratkaisemista (ja ts. vastaavat em. pitkän aikavälin kehittämistavoitteisiin).
4. Hanke on tuottanut laadukkaan (Interreg tai vastaavan) kansainvälisen hankehakemuksen seudullisten toimenpiteiden laajentamiseksi ja kansainvälisen yhteistyön vahvistamiseksi.
5. Hanke on kokeillut viestinnällisiä keinoja ja/tai kanavia turvallisuusalojen houkuttelevuuden lisäämiseksi ja työntekijäpotentiaalini huomion suuntaamiseksi osaamistarveselvityksessä tunnistettuihin merkittävimpiin kohteisiin.

## Hankkeen toimenpiteet on jaettu kolmeen työpakettiin:

- Työpaketti 1 – Osaamiskartoitus, analysointi ja yhteiskehittäminen.

- Työpaketti 2 – Turvallisuuden osaajien saatavuus -aiheisen hankesuunnitelman ja rahoitushakemuksen laatiminen kv. hankkeeksi.
- Työpaketti 3 – Viestinnälliset kokeilut.

Työpaketteihin liittyvät toimenpiteet ovat pääpiirteissään kuvattu seuraavassa GANTT-kaaviossa.



Tämä pienhankinnan kilpailutus liittyy työpaketin 3 toteuttamiseen, jossa toteutetaan viestinnällisiä kokeiluja:

- Kokeillaan viestinnällisiä keinoja ja/tai kanavia turvallisuusalojen houkuttelevuuden lisäämiseksi. Näitä voivat olla esimerkiksi someviestintä yhteishakua tms. edeltäen, osallistuminen rekrytapahtumiin tai muihin toimialojen näkyvyyden lisäämiseen työnhakijoille tähtääviin toimenpiteisiin.
- Kokeilujen sisältö ja lukumäärä täsmentyy hankkeen aikana, perustuen osaamistarveselvityksen ja työpajojen tuloksiin, huomioiden sidosryhmien valmiudet, tarve ja ideat.
- Suhteessa budjettiin arvioidaan realistinen lukumäärä (1-3 kpl).

## 2 HANKINTAMENETTELY

Kyseessä on EU-kynnysarvon ja kansallisen kynnysarvon alittavan palvelun hankinta eli ns. pienhankinta, johon ei sovelleta voimassa olevan hankintalain (1397/2016) säännöksiä.

Hankinnan kokonaishinta on enimmillään 15.000 euroa (+alv). Tämän ylittäviä tarjouksia ei oteta huomioon.

Tilaaaja valitsee tarjoajan, joka täyttää kohdassa 4 asetetut soveltuvuusvaatimukset (jatkossa *Palveluntuottaja*), tuottamaan hankinnan kohteena olevaa palvelua perustuen kohdan 6 Valinta-

ja vertailuperusteet mukaisesti. Pirkanmaan liitto voi rahoittajana asettaa rajoituksia hyväksyä joidenkin osapuolien osallistumista palveluntarjoajana.

Tarjous hylätään, jos tarjouspyynnössä esitetyt vaatimukset eivät täyty tai tarjous ei muilta osin vastaa tarjouspyyntöä tai jos tarjous saapuu myöhästyneenä.

Tilaaja pidättää itsellään oikeuden olla suorittamatta hankintaa.

Hankintalain 135 § mukaisesti hankintaoikaisua sovelletaan myös sellaisen hankintayksikön päätöksen tai muun hankintamenettelyssä tehdyn ratkaisun korjaamiseen, johon ei muutoin sovelleta hankintalakia. Tässä tarjouspyynnössä sovelletaan hankintaoikaisua oheisesti; hankintapäätöksestä on oikeus jättää valitus, valitusaika on 2 viikkoa.

Tarjouspyyntö on julkaistu Hilmassa ja Business Tampereen internetsivustolla 16.4.2024 mennessä.

## 3 HANKINNAN KOHDE

### 3.1 Hankinnan kohteen sisältö

**Turvallisuuden toimiala työpaikkana -videotuotanto:**

- Suoritetaan toukokuu-kesäkuu 2024 aikana 10–12 erillistä videohaastattelua turvallisuusalalla työskentelevistä henkilöistä, jotka tilaaja yhdessä työnantajien kanssa nimeää. Haastattelut tapahtuvat haastateltavien itsensä ehdottamissa ja tilaajan hyväksymissä ympäristöissä.
- Leikkaus kiinnostaviksi henkilökuviksi: Haastatteluista luodaan kiinnostavia henkilökuvia, jotka innostavat monipuolisesti erilaisia työntekijöitä ja opiskelijoita hakeutumaan alalle.

Videoista tehdään seuraavat versiot:

- Pitkä versio: Jokaisesta haastattelusta leikataan pidempi versio, joka soveltuu somekulutukseen ja voidaan esittää erikseen tilaisuuksissa (noin 3 minuuttia).
- Lyhyt teaser-versio: Jokaisesta haastattelusta tehdään lyhyt teaser, joka herättää kiinnostuksen alaa kohtaan ja houkuttelee katsomaan pidempää videota (kesto 30–60 sekuntia).
- Koostevideot: Leikataan yksi tai mahdollisesti kaksi koostevideota, joissa käsitellään nopeasti turvallisuuden erilaisia tehtäviä (noin 3 minuuttia). Nämä voivat olla osa natiiviartikkeleita eri kanavissa.

**Huomioitavaa:**

- Tilaajan ilmoittamien rahoittajan ja tilaajan brändielementtien käyttö, rahoituslähteen huomioiminen (lopputekstit tms.)
- Videot eivät sisällä tarjoajan brändielementtejä.

- Videot eivät sisällä työnantajan brändielementtejä, muuten kuin haastatteluissa näkyvien haastatteluympäristöjen kautta.
- Videon ei, näkyvien brändielementtien tai käsikirjoituksen perusteella, tule olla työnantajan tai yrityksen esittely. Pääosassa on haastateltava työntekijä.
- Haastatteluiden käsikirjoitus, käsikirjoituksen hyväksyttäminen tilaajalla, käytännön toteutus, kuvaukseen liittyvät toimenpiteet ja valmiin materiaalin leikkaus.
- Alustava leikattu materiaali käydään läpi tilaajan kanssa, jotta voidaan toteuttaa tarvittavat muokkaukset lopulliseen versioon.
- Lopullisen version katselmointi tilaajan kanssa ja hyväksyntä.

Toimeksiannon tuloksena syntyvän materiaaliin tilaajalla on ensijulkaisuoikeus (7 vuorokautta) ja jatkuva käyttöoikeus. Haastateltujen henkilöiden työnantajilla on rinnakkainen jatkuva käyttöoikeus.

Jos toimeksiannon tuloksena syntyvässä materiaalissa on käytetty musiikkia, vastaa toimittaja siitä, että musiikkiin on käyttö- ja julkaisuoikeudet.

Jos toimeksiannon tuloksena syntyneestä materiaalista halutaan luoda uusia versioita, näiden versioiden suhteen neuvotellaan se tapauskohtaisesti.

Tärkeää on myös huomioida, että video ei saa olla yritysesittely. Hankkeen rahoitus ei mahdollista suoraa de minimis -tukea yrityksille, joten viittaukset haastateltavan henkilön edustamaan yritykseen/työnantajaan tulevat lähinnä haastatteluiden ja mahdollisten kuvauspaikkojen kautta.

### 3.2 Haastateltavat ja heidän työnantajansa

Tilaaja on jo hoitanut työnantajien kontaktoinnin, ja noin 10 työnantajaa on ilmoittanut kiinnostuksensa osallistua tähän projektiin. Osa heistä on jo nimennyt haastateltavan, mutta ennakoimme, että kaikkien suhteen haastateltavat ovat tiedossa viimeistään toukokuun puoliväliin mennessä.

Olemme lähestyneet työnantajia seuraavalla viestillä (tiedoksi):

Hyvä turvallisuuden työnantaja,

oletteko kiinnostuneet edistämään turvallisuuden osaajien ja ammattilaisten saatavuutta?

Olemme suunnittelemassa muutaman videon sarjaa ”turvallisuuden toimiala työpaikkana”, jossa haluaisimme tarjota alueen työnantajille tasapuolisesti mahdollisuuden ehdottaa työntekijäänsä haastateltavaksi. Ajatuksena olisi nimenomaan kertoa turvallisuuden osaajien ja ammattilaisten suulla, millaisissa tehtävissä he itse toimivat ja herättää kuulijassa kiinnostus toimialaa kohtaan. Samalla on mahdollisuus kertoa myös koulutustaustasta, jolla näihin tehtäviin on tultu. Tarkoitus on siis markkinoida turvallisuusalaa työllistäjänä, ei niinkään työnantajaa. Videoissa tulee kyllä työntäjän nimikin esille, mutta video ei voi olla työnantajan markkinointivideo. Käymme tätä läpi tarkemmin mukaan lähtevien työnantajien kanssa.

Videoiden julkaiseminen on suunniteltu tapahtuvan Business Tampereen (ja Pirkanmaan turvallisuusklusterin) somekanavien kautta, sekä turvallisuusaiheisten artikkelien kyljessä.

Jos olette tästä mahdollisuudesta kiinnostuneet, pyydämme teitä ottamaan yhteyttä allekirjoittaneeseen ensi viikon keskiviikkoon 10.4.2024 mennessä. Kuulemme myös mielellämme millaista osaamista haluaisitte haastateltavan osalta nostaa esille. Pyrimme nostamaan esille monipuolisesti erilaisia rooleja, vastaten työnantajien rekryointitarpeita alueella.

Olemme nostaneet turvallisuuteen liittyviä urapolkuja näkyväksi esimerkiksi seuraavilla tavoin:

- Aamulehden 15.1. [juttu](#): ”Tällä alalla on nyt töitä Pirkanmaalla, rekrytoi satoja uusia työntekijöitä – Katso lista toimijoista”.
- Aamulehden rekry-mainosliitteen 15.3. [artikkeli](#): ”Oletko ajatellut, että osaamistasi kaivataan turvallisuuden alalla?”

### 3.3 Aikataulu

Toimeksianto toteutetaan toukokuu 2024 – kesäkuu 2024 välisellä ajalla. Toimeksianto laskutetaan kesäkuun 2024 loppuun mennessä.

### 3.4 Tarjouksen hinnoittelu

Tarjouksesta tulee käydä ilmi seuraavat tiedot:

- Kokonaishinta (+alv).

Hinnan suhteen vertailuperusteena käytetään kokonaishintaa (+alv).

## 4 SOVELTUVUUSVAATIMUKSET

Tähän hankintaan sovelletaan Lakia tilaajan selvitysvelvollisuudesta ja vastuusta ulkopuolista työvoimaa käytettäessä 1233/2006.

Palveluntuottajan on oltava rekisteröity kaupparekisteriin/ammatti- tai elinkeinorekisteriin sijoittautumismaansa lainsäädännön mukaisesti ja kuulua ennakkoperintärekisteriin.

Palveluntuottaja on huolehtinut verojen, sosiaaliturvamaksujen ja eläkevakuutusmaksujen maksamisesta. Tarjoajan tulee järjestää työ- ja ammattitautilain (459/2015) 3 §:n mukainen vakuutus työntekijöilleen.

Mikäli kilpailutettavaan palveluun sisältyy henkilötietojen käsittelyä, palveluntuottajan on noudatettava hyvää henkilötietojen käsittelytapaa sekä täytettävä EU:n tietosuojasetuksen vaatimukset.

Palveluntuottaja, jolla ei voida katsoa olevan teknisiä, taloudellisia tai muita edellytyksiä hankinnan toteuttamiseksi tai joka on laiminlyönyt verojen tai lakisääteisten sosiaalimaksujen suorittamisen Suomessa tai siinä maassa, jossa Palveluntuottajan päätoimipaikka sijaitsee, voidaan sulkea pois tarjouskilpailusta.

Edellä mainitun lisäksi poissulkemisperusteiden osalta Tilaaja noudattaa hankintalain (1397/2016) 80 § ja 81 §. Tarjouksen jättäessään Palveluntuottaja vakuuttaa, että sitä ei rasita mikään kyseessä olevan lain pykälissä mainituista poissulkemisperusteista.

Tarjouskilpailun voittanutta voidaan pyytää toimittamaan seuraavia todistuksia (milloin kyseessä on tilaajan selvitysvelvollisuudesta ja vastuusta ulkopuolista työvoimaa käytettäessä säädettyssä laissa 1233/2006 tarkoitetusta työvoiman vuokrauksesta tai alihankinnasta, on kyseiset todistukset aina toimitettava):

- Veroviranomaisen todistus verojen maksamisesta.
- Työeläkekassan ja/tai vakuutusyhtiön todistus eläkevakuutuksen ottamisesta ja eläkevakuutusmaksujen suorittamisesta.
- Kaupparekisteriote tai muu ammatti-/elinkeinorekisteriote.
- Tieto työhön sovellettavasta työehtosopimuksesta tai selvitys keskeisistä työehdoista.
- Tieto kuinka työntekijöiden lakisääteinen työterveyshuolto on järjestetty (työterveyshuoltoyrityksen nimi).

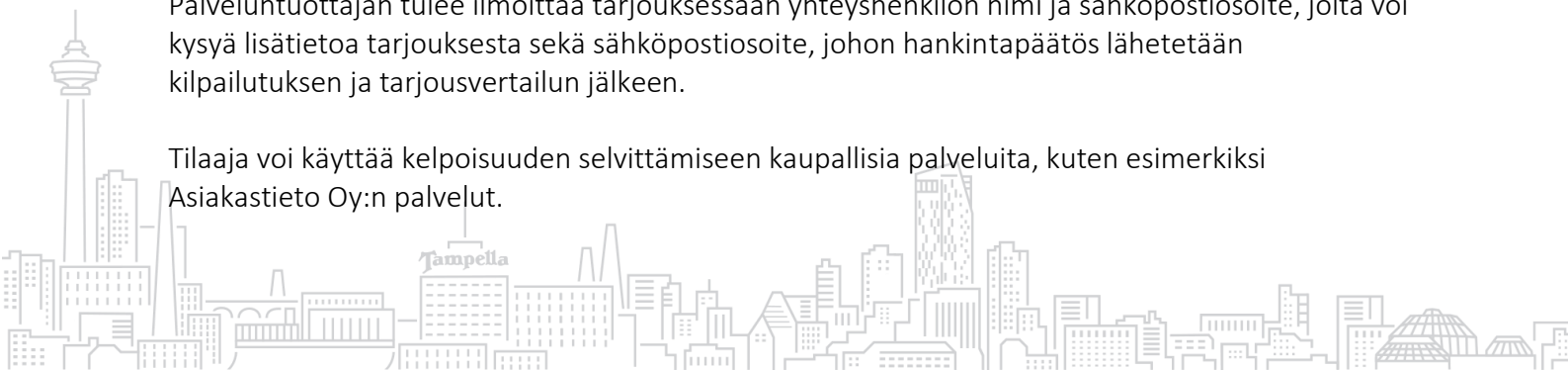
Vaaditut todistukset eivät saa olla kolmea (3) kuukautta vanhempia tarjouksen viimeisestä jättöpäivästä laskettuna. Vaaditut todistukset voi antaa myös Luotettava kumppani -raportilla. Tilaaja suosittelee [Tilaajavastuu.fi](https://tilaajavastuu.fi) -palveluun kuulumista.

**Palveluntuottajan tulee toimittaa tarjouksensa liitteenä vastuullisuuslomake täytettynä. Lomakepohja on tämän tarjouspyynnön liitteenä. Jos Palveluntuottaja on toimittanut lomakkeen jo aiemman tarjouspyynnön liitteenä, lomaketta ei tarvitse toimittaa uudelleen, mikäli tiedot eivät ole muuttuneet. Vastuullisuuslomakkeen tiedot eivät vaikuta valintaan.**

Yllä mainitut vaatimukset ja selvitykset koskevat myös valitun Palveluntuottajan tarjouksessaan ilmoittamia alihankkijoita.

Palveluntuottajan tulee ilmoittaa tarjouksessaan yhteyshenkilön nimi ja sähköpostiosoite, jolta voi kysyä lisätietoa tarjouksesta sekä sähköpostiosoite, johon hankintapäätös lähetetään kilpailutuksen ja tarjousvertailun jälkeen.

Tilaaja voi käyttää kelpoisuuden selvittämiseen kaupallisia palveluita, kuten esimerkiksi Asiakastieto Oy:n palvelut.





## 5 SOPIMUSKAUSI JA SOPIMUSEHDOT

### 5.1 Hankintasopimuksen allekirjoittaminen

Valitun Palveluntuottajan kanssa tehdään kirjallinen sopimus. Sopimusluonnos on tarjouspyynnön liitteenä. Sopimuskausi alkaa hankintasopimuksen allekirjoituksen jälkeen. **Sopimus on voimassa 30.6.2024 saakka.**

Tilaaaja edellyttää sopimuskauden aikana järjestettäväksi Tilaajan pyynnöstä sekä väliraportointi-että loppuraportointitilaisuuden. Lopullinen tarkennettu toimintasuunnitelma sovitaan valitun Palveluntuottajan kanssa sopimuksen teon yhteydessä.

Jos Tilaaja ja valittu Palveluntuottaja eivät saavuta riittävää yhteisymmärrystä sopimuksen muodostamiseksi, Tilaaja voi jatkaa sopimusneuvotteluja kilpailutuksessa seuraavaksi parhaan tarjouksen tehneen Palveluntuottajan kanssa tai suorittaa uuden kilpailutuksen.

### 5.2 Sopimusehdot

Palveluntuottajan omien toimitusehtojen tai alan yleisten ehtojen liittäminen tarjoukseen saattaa johtaa tarjouksen hylkäämiseen niissä olevien tarjouspyynnön vastaisten ehtojen vuoksi. Mikäli Palveluntuottaja ilmoittaa tarjouksessaan käyttävänsä omia toimitusehtojaan ja oman alansa ehtoja, tarjouksesta on selkeästi käytävä ilmi, miltä osin niitä sovelletaan.

Jos Palveluntuottajan rahoitukseen liittyy erityisiä hankkeen toimintaan vaikuttavia ehtoja, nämä tarkentuvat toimeksiantosopimuksessa. Tarjouksen tekemällä Palveluntuottaja hyväksyy, että rahoitukseen voi liittyä erityisiä ehtoja, jotka tarkentuvat toimeksiantosopimusta laadittaessa.

Palveluntuottaja sitoutuu tarjouksen jättämällä sopimusluonnoksessa oleviin ehtoihin.

Hankintasopimukseen sovelletaan seuraavia asiakirjoja pätevyysjärjestyksessä:

1. Sopimus
2. Henkilötietojen käsittelyn ehdot
3. Neuvottelupöytäkirja toimeksiantosopimuksen laadinnasta
4. Tarjouspyyntö
5. Tarjous

### 5.3 Laskutus- ja maksuehdot

Tilattava työ maksetaan laskua vastaan sopimuksen mukaan.

Laskutus-, toimitus- tai muita lisiä, tai matkakuluja tai päivärahoja ei hyväksytä. Laskutuksen pitää tapahtua verkkolaskutuksena. Palveluntuottaja laskuttaa Tilaajaa verkkolaskulla, josta selviää tehdyt toimenpiteet ja tekijät. Verkkolasku erääntyy maksettavaksi 21 päivän kuluttua hyväksyttävän laskun päiväyksestä.

Tarkemmat ehdot on kuvattu sopimusluonnoksella.

## 5.4 Sopimuksen purkaminen ja riitatilanteiden ratkaisu

Tilaja pidättää oikeuden purkaa sopimuksen välittömästi ilman irtisanomisaikaa, jos Tilaja toteaa hankinnan kohteena olevan palvelun sisällön olleen riittämätöntä, tarkoitukseen sopimatonta tai laadullisesti heikkoa, eikä laadullisessa palaverissa saada Tilajan ja valitun Palveluntuottajan välille yhteisymmärrystä tavasta jatkaa. Tilajalla on kuitenkin velvollisuus saattaa kokemansa mahdolliset palvelun puutteet Palveluntuottajan tietoon välittömästi. Ennen sopimuksen purkamista tehdyn työn korvaamisesta sovitaan Tilajan ja Palveluntuottajan kesken.

Sopimuksesta aiheutuvat tai siihen liittyvät riitaisuudet ratkaistaan Pirkanmaan käräjäoikeudessa.

## 6 VALINTA- JA VERTAILUPERUSTEET

Valintaperusteena on kokonaistaloudellisesti edullisin tarjous. Kokonaistaloudellisen edullisuuden vertailukriteerit on kerrottu alla.

### 6.1 Hinta

Hinnan tulee sisältää kaikki palvelun suorittamisesta johtuvat kustannukset, mukaan lukien matka-, majoitus-, päiväraha- ja muut vastaavat kustannukset (ks. kohta 5.3.). Lisälaskutusta ei hyväksytä.

Hinta toimeksiannon toimenpiteille on maksimissaan 15.000 euroa (+ alv). Tämän ylittäviä tarjouksia ei oteta huomioon.

Hintaa pisteytetään seuraavien tekijöiden perusteella:

- Alimman hinnan tarjoaja saa 10 pistettä,
- Seuraavaksi alimman hinnan tarjoaja saa 8 pistettä, ja sitä seuraava 6 pistettä, jne.
- Jos kahdella tarjouksella on sama kokonaishinta, annetaan korkeampi pistemäärä sille tarjoukselle, jossa konsulttityöpäivän hinta on alhaisempi.

Maksimipistemäärä tästä osasta on 10 pistettä.

### 6.2 Tarjouksen sisällöllinen laatu ja toimenpiteiden laajuus

Tarjouksen sisällöllistä laatua ja toimenpiteiden laajuutta pisteytetään seuraavien tekijöiden perusteella suhteessa tarjoajan toimintasuunnitelmaan:

- Tarjotun kokonaisprosessin laatu ja toimenpiteiden laajuus, ml. toteutettavien haastattelujen lukumäärä, sisällön laajuus ja tarpeenmukaisuus. Tarjoajan lähestymistapa kiinnostavien, alalle kannustavien henkilökuviin luomiseen. (1-10 pistettä)

Maksimipistemäärä tästä osasta on 10 pistettä.

### 6.3 Palveluntuottajan kokemus aihealueesta ja vastaavanlaisista toimeksiannoista

Palveluntuottajan kokemus aihealueesta ja vastaavanlaisista toimeksiannoista pisteytetään seuraavien tekijöiden perusteella:

- Referenssit toimeksiannoista, jotka liittyvät henkilöhaastatteluihin, rekrytointiin ja tarinallistamiseen. (1-10 pistettä)

Maksimipistemäärä tästä osasta on 10 pistettä.

### 6.4 Työn toteuttamiseen osallistuvien henkilöiden osaaminen

Työn toteuttamiseen osallistuvien henkilöiden osaaminen pisteytetään seuraavien tekijöiden perusteella:

- Osaaminen videotuotantojen ja haastattelujen toteuttamisesta (1-10 pistettä)

Maksimipistemäärä tästä osasta on 10 pistettä.

### 6.5 Pisteet yhteensä

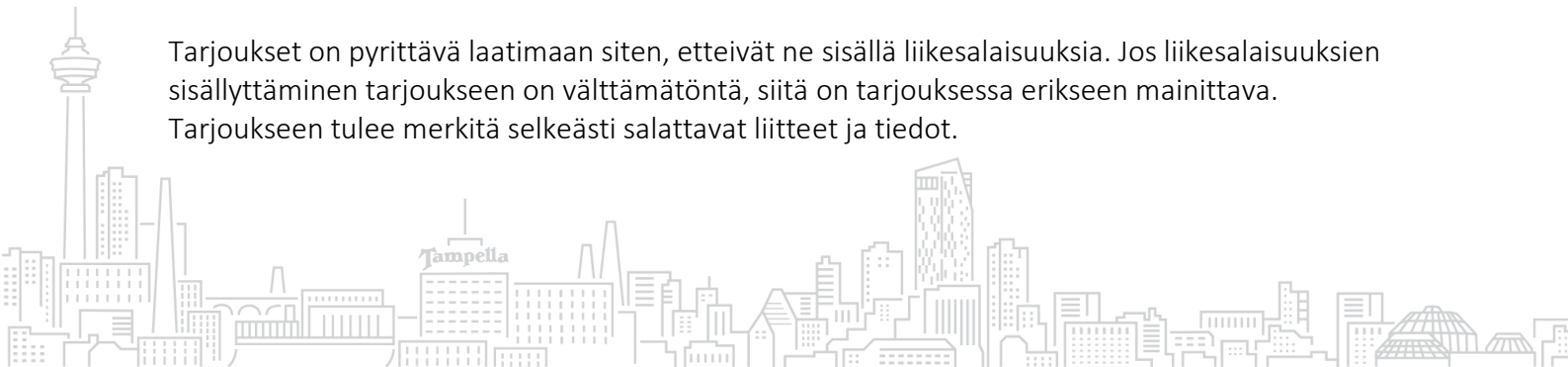
Lopuksi lopulliset pisteet lasketaan yhteen. Eniten yhteispisteitä saanut tarjous voittaa tarjouskilpailun. Enimmäispistemäärä on 40 pistettä.

Tarjous tulee laatia siten, että edellä mainitut seikat käyvät ilmi tarjouksesta. Mikäli jokin arvioitava kohta ei selviä tarjouksesta, saa Palveluntuottaja tästä kohdasta 0 pistettä.

## 7 LUOTTAMUKSELLISUUS

Hankinta-asiakirjat ovat asiakirjojen julkisuutta koskevan lainsäädännön mukaan pääsääntöisesti julkisia. Asianosaisella on oikeus saada tieto hankintapäätöksen tekemisen jälkeen kaikista hankinta-asiakirjoista lukuun ottamatta salassa pidettäviä tietoja. Tällaisia ovat muun muassa toisen Palveluntuottajan liike- tai ammatillisuutta koskevat tiedot lukuun ottamatta hintaa ja sen muodostumista koskevaa tietoa.

Tarjoukset on pyrittävä laatimaan siten, etteivät ne sisällä liikesalaisuuksia. Jos liikesalaisuuksien sisällyttäminen tarjoukseen on välttämätöntä, siitä on tarjouksessa erikseen mainittava. Tarjoukseen tulee merkitä selkeästi salattavat liitteet ja tiedot.



## 8 TARJOUKSEN JÄTTÄMINEN

### 8.1 Toimitettavat asiakirjat

Tarjouksen on oltava sisällöltään tarjouspyynnön mukainen ja sisällettävä kaikki pyydetty tiedot. Tarjous ja tarjouspyynnön liitteenä olevat asiakirjat annetaan suomen kielellä.

Tarjous tulee rakentaa yhdelle tai kahdelle tarjousdokumentille.

- Jos tarjouksessa ei ole liikesalaisuuksia, toimitetaan yksi dokumentti.
- Jos tarjoukseen on sisällytetty liikesalaisuuksia, kaikki liikesalaisuuksia sisältävät osuudet on oltava omassa dokumentissaan, joka on selkeästi merkitty liikesalaisuuksiksi.

Dokumentit tulee olla PDF-tiedostomuodossa.

Dokumentista yksi (1) tulee käydä ilmi

- tarjoajan nimi,
- y-tunnus ja yhteyshenkilö, jolta voi kysyä lisätietoa tarjouksesta sekä yhteyshenkilö, jolle hankintapäätös voidaan lähettää tiedoksi.
- palvelun tarjottu arvonlisäveroton hinta sisältäen kaikki työstä aiheutuvat kustannukset.
- toimintasuunnitelma
- tarjoajan vastaukset luvussa 6 mainittuihin valinta- ja vertailuperusteisiin.
- tarjoajan tulee nimetä henkilö/henkilöt palvelun toteuttamiseen ja heidän työosuutensa prosentteina kokonaisuuden ollessa 100%. Nimettyjä henkilöitä voidaan vaihtaa sopimusluonnoksessa mainitulla tavalla.

Jos tarjoukseen on sisällytetty liikesalaisuuksia, kaikki liikesalaisuuksia sisältävät osuudet on oltava omassa dokumentissaan, tästä dokumentista kaksi (2) tulee käydä ilmi

- dokumentti sisältää liikesalaisuuksia
- liikesalaisuuksia sisältävät osuudet.

Tarjous tulee lähettää sähköpostin liitteenä seuraavissa kohdissa mainitun mukaisesti.

### 8.2 Tarjousten määräaika ja toimitusosoite

Tarjous tulee toimittaa viimeistään 30.4.2024 kello 12.00 mennessä.

Tarjous toimitetaan allekirjoitettuna, sähköisesti osoitteeseen [petri.nykanen@business tampere.com](mailto:petri.nykanen@business tampere.com)

Sähköpostin otsikossa on ehdottomasti oltava merkintä ”Tarjous: Turvallisuuden toimiala työpaikkana -videotuotanto”.

### 8.3 Tarjouksen voimassaolo

Tarjouksen tulee olla voimassa yhden kuukauden tarjousten viimeisestä jättöpäivästä.

### 8.4 LISÄTIEDOT

Mahdollisia tarjouksen laadintaan liittyviä kysymyksiä voi esittää **ajalla 16.4.-19.4.2024** sähköpostitse osoitteella [petri.nykanen@business tampere.com](mailto:petri.nykanen@business tampere.com)

Sähköpostin otsikkona tulee olla ”**Lisätietopyyntö: Turvallisuuden toimiala työpaikkana - videotuotanto**”.

Vastaukset julkaistaan Business Tampere:en sivulla <https://business tampere.com/fi/tietoameista/tarjouspyynnot/> **viimeistään 25.4.2024**. Tarjoajien tasapuolisen kohtelun vuoksi vastaamme tarjouspyyntöön liittyviin kysymyksiin ainoastaan kootusti edellä mainitulla tavalla.

#### Petri Nykänen

Varatoimitusjohtaja

Ohjelmajohtaja, Turvallisuus

Tampereen kaupunkiseudun elinkeino- ja kehitysyritys Business Tampere Oy

## 9 LIITTEET

Liite 1: Vastuullisuuslomake

Liite 2: Sopimusluonnos

Liite 3: Henkilötietojen käsittelyn ehdot



## LIITE 1: Vastuullisuuslomake

**VASTUULLISUUS**

Kartoitamme tällä lomakkeella palveluntarjoajien mahdollisia toimenpiteitä ekologisen vaikutuksen vähentämiseksi. Vastaukset eivät vaikuta valintaprosessiin.

**1. Yrityksellämme on käytössä auditoitu ympäristöjärjestelmä ja/tai vastuullisuussertifikaatti**

- Kyllä, mikä \_\_\_\_\_
- Ei
- Olemme aloittaneet prosessin/harkitsemme aloittamista

**2. Yrityksellämme on ympäristö/vastuullisuusohjelma**

- Kyllä, mikä \_\_\_\_\_
- Ei
- Olemme aloittaneet prosessin/harkitsemme aloittamista

**3. Yrityksessämme on tehty:**

- Energiakatselmus
- Materiaalikatselmus
- Hiilijalanjäljen laskenta
- Hiilineutraalisuustiekartta tai päästövähennystavoite
- Joku muu ekologista kestävyyttä edistävä toimenpide, mikä/mitkä \_\_\_\_\_

**4. Yrityksemme tuotteet/palvelut ovat ympäristö/vastuullisuussertifioituja**

- Kyllä, lisätiedot (käytetty sertifiointi tms.) \_\_\_\_\_
- Ei
- Olemme aloittaneet prosessin/harkitsemme aloittamista

**5. Yrityksemme on huomioinut vastuullisuuden ja ekologiset vaikutukset muulla tavoin, miten**